



**ELEVATING
CONSTRUCTION
TOGETHER**

© Samyn & Partners



RAPPORT ANNUEL 2018

**“ETRE UN HOMME,
C’EST SENTIR, EN POSANT UNE PIERRE,
QUE L’ON CONTRIBUE À BÂTIR LE MONDE.”**

ANTOINE DE SAINT-EXUPERY



SOMMAIRE

L'ADEB EN BREF	04
NOS RÉALISATIONS	06
NOS INITIATIVES	08
NOS ÉVÉNEMENTS MARQUANTS	10
LE BAROMÈTRE ADEB	12
NOS RECOMMANDATIONS	18
NOS PERSPECTIVES	20
NOTRE GOUVERNANCE	22
NOS MEMBRES	27
NOS COORDONNÉES	36

L'ADEB EN BREF



QUI SOMMES-NOUS ?

L'Association Des Entrepreneurs Belges de grands travaux (ADEB) réunit et représente les grandes entreprises de construction. Ensemble, ces entreprises construisent et entretiennent les infrastructures publiques qui constituent le cadre de vie de tous les citoyens et contribuent à la compétitivité de la Belgique. L'ADEB est membre de la Confédération Construction.



VISION

Leaders de la construction, nous mobilisons nos compétences pour bâtir les infrastructures de mobilité et de la vie de demain.



MISSION

L'ADEB veut être l'organisation la plus performante pour les entrepreneurs belges de grands travaux et le moteur de leur environnement futur.

"Au-delà du rôle traditionnel d'une association professionnelle, notre volonté est de garantir la pérennité de notre secteur et de nos entreprises membres, d'assurer le maintien des savoir-faire ainsi que de stimuler la collaboration entre les membres et les autres parties prenantes car, beaucoup plus que dans tout autre secteur, la collaboration entre les différents intervenants d'un chantier définit la réussite de celui-ci. Dans un contexte de plus en plus global et digital, notre valeur ajoutée est déterminante."

Didier Cartage, Directeur Général, ADEB



NOS VALEURS

- ✓ Respect
- ✓ Engagement
- ✓ Responsabilité
- ✓ Agilité
- ✓ Responsabilité sociétale
- ✓ Dialogue
- ✓ Innovation

"Nos valeurs reflètent l'éthique que nous mettons au centre de nos actions, donnent du sens à nos actions quotidiennes, créent un sentiment d'appartenance et de cohésion au sein du secteur mais génèrent surtout, je pense, un sentiment de fierté de travailler pour et avec des entreprises respectueuses de l'homme et de la société."

Frédéric Loriaux,
Président, ADEB



NOS MEMBRES



65
ENTREPRISES



9,5 MILLIARDS (EUR)
CHIFFRE D'AFFAIRES



19.000
EMPLOIS DIRECTS



57.000
EMPLOIS INDIRECTS

NOS RÉALISATIONS

Chaque jour, des hommes et des femmes œuvrent pour améliorer et développer des infrastructures au service des citoyens.

ÉDUCATION

Corda Campus - Hasselt



MOBILITÉ

Tunnel Porte de Hal - Bruxelles



JUSTICE

Palais de Justice - Eupen



SANTÉ

CHU MontLégia - Liège





"Je me réjouis d'être sur le chantier du tram de Liège pour voir ce qu'on a appris en formation et le mettre en pratique. C'est un truc qui me motive à 200 %."

Giacomo Braco, ouvrier de voirie, en stage chez Colas

ENVIRONNEMENT

Bassin d'orage - Woluwé-Saint-Pierre



CULTURE

Théâtre de la Monnaie © R. Mahaux



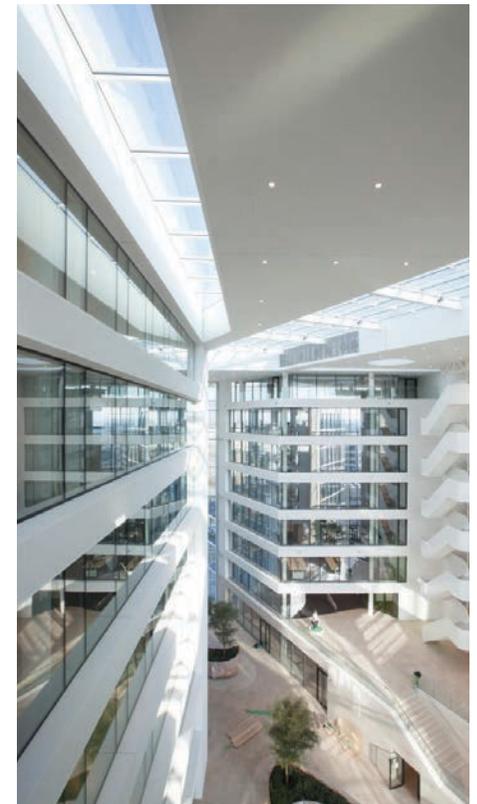
HABITAT

Tivoli Green City - Bruxelles



TRAVAIL

Passport - Brussels Airport



NOS INITIATIVES

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Build with Joy, pour renforcer la résilience mentale, la vitalité et l'énergie sur le lieu de travail

Début 2018, l'ADEB a créé le programme *Build with Joy*, un plan d'actions visant à développer la force mentale et l'énergie sur le lieu de travail. L'ADEB apporte à ses membres des idées ainsi que des conseils et astuces pour renforcer la vitalité au travail.

Le site web www.buildwithjoy.be apporte de nombreuses informations sur les piliers de l'énergie, l'élaboration d'une politique de bien-être ainsi que des témoignages de membres de l'ADEB.

En outre, l'ADEB continue à organiser des formations et ateliers, notamment sur la prévention du burn-out, le jobcrafting et le digital detox.



"Chez Democo, nous investissons dans la santé physique et mentale de nos collaborateurs. Build with joy s'intègre parfaitement dans la campagne sur la résilience que nous lancerons d'ici peu. Nous utilisons le matériel de communication de l'ADEB et le site www.buildwithjoy.be."

Nancy Vankeirsbilck, Democo



DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les grandes entreprises belges de construction veulent montrer l'exemple dans la réduction des émissions de CO2 liées à l'acte de construire. Après consultation des parties prenantes, l'ADEB a mis en place une concertation avec le fédéral et les régions pour implanter en Belgique l'échelle de prestations CO2 qui a permis aux Pays-Bas des avancées notables en la matière. Celle-ci vient aboutir et permettra à nos entreprises de concrétiser leur engagement. L'ADEB est certifiée CO2 neutral : un engagement solidaire.



TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

La transformation digitale reste l'un des plus grands challenges pour les prochaines années. L'ADEB souhaite soutenir l'ambition digitale et croit en la cocréation avec l'engagement ferme de ses membres. Les premiers projets à succès comme DeliverApp et AICHA démontrent que nous sommes sur la bonne voie. L'ADEB continuera à s'investir dans les trois éléments indispensables pour accélérer la transformation digitale : l'impact business comme but, la technologie comme moyen, l'état d'esprit comme oxygène.

Labo impression 3D



NOS ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI
	 			
				
ADEB LUNCH	INFOSESSION	MEMBERS' TIME	INFOSESSION	CONFÉRENCE DE PRESSE
Professionaliser la collaboration des principaux acteurs de la construction, présentation et débat avec les architectes (G30) et les bureaux d'études (ORI)	<i>"From burn-out prevention to corporate wellbeing"</i> par Serge Haubourdin ADEB LUNCH "Etat d'avancement du Plan Infrastructures 2016-2019 et futurs plans d'investissements wallons" par Monsieur le Ministre Carlo di Antonio	Assemblée Générale Ordinaire suivie du Members' Time ayant pour thème <i>"Are you Future-Proof?"</i>	<i>"Job Crafting"</i> par Steffi Dessart et Catherine Vanhullebusch ADEB LUNCH "La Blockchain va plus changer le monde qu'Internet ne l'a fait ! Avec des répercussions pour la construction" par Dina Fatkulbayanova, Microsoft	Baromètre ADEB 2018 "Le moral des patrons de la construction en hausse malgré un manque de personnel qualifié"



JUIN

RENCONTRES ANNUELLES

Revolution 4.0 – *“Disruption in the construction sector : a view of the future by a major player”* avec Bruno Lancia

Remise des prix aux lauréats 2016-2018 du Master en Management de grands projets de construction, organisé avec l'ULB et la VUB



SEPTEMBRE

ADEB LUNCH

“La SOWAER, bâtisseur des aéroports wallons” avec Luc Vuylsteke



OCTOBRE

INFOSESSION

“Towards a right to disconnect ?” par le cabinet d'avocats Osborne Clarke

ADEB LUNCH

“Partners on track” avec Jochen Bultinck, CEO de TUC RAIL



NOVEMBRE

ADEB LUNCH

“Seizing opportunities in a changing world” avec Jan Goossens, CEO d'Aquafin



DÉCEMBRE

ADEB LUNCH

“Reinventing construction, a road to higher productivity” par Koen Vermeltfoort, McKinsey

LE BAROMÈTRE ADEB



LE BAROMÈTRE ADEB

Le Baromètre annuel de l'ADEB interroge les dirigeants d'entreprises de grands travaux quant à l'état de santé de leur entreprise, leur confiance dans le futur et l'état des infrastructures publiques. Ce sixième Baromètre souligne que si les entreprises se portent bien, la confiance des dirigeants est en forte baisse face à la pénurie de personnel qualifié et au manque de vision du pouvoir politique en termes d'aménagement du territoire.

ETAT DE SANTÉ DES ENTREPRISES

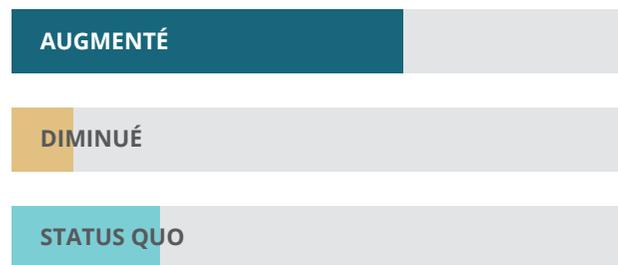
ETAT DE SANTÉ DES ENTREPRISES DE GRANDS TRAVAUX



Très bon état de santé des entreprises de grands travaux

84% des dirigeants d'entreprises belges de grands travaux estiment l'état de santé de leur entreprise "très bon à bon"; un chiffre record qui s'explique par l'ouverture de nombreux chantiers longtemps attendus. Si l'année précédente, 19% des entreprises déclaraient leur situation préoccupante, elles ne sont plus que 12%.

ACTIVITÉ DES ENTREPRISES

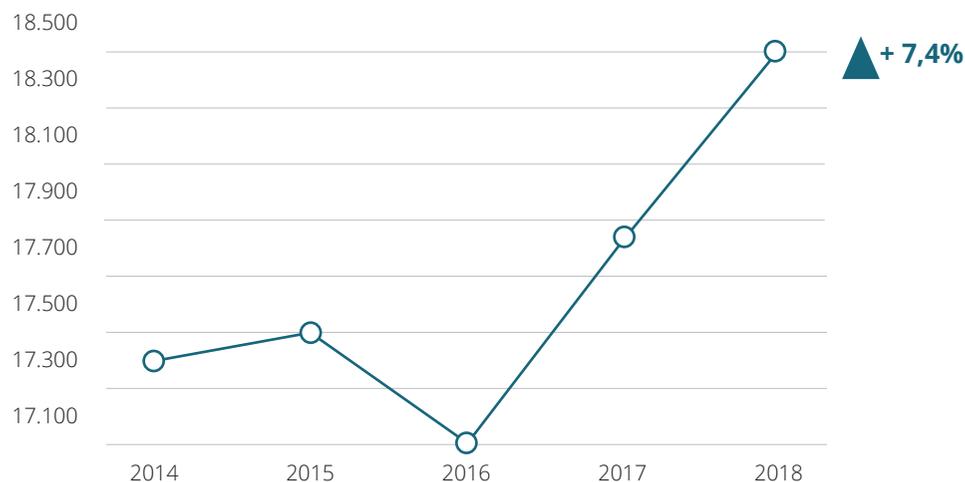


Tassement de l'activité des entreprises

64% des dirigeants estiment que l'activité de leur entreprise a augmenté au cours des 3 dernières années, contre 74% précédemment.

EMBAUCHE ET EMPLOI DANS LES ENTREPRISES

EVOLUTION DE L'EMPLOI 2014 - 2018



L'emploi en hausse de 7,4%

En 2018, les entreprises ont engagé 1.281 personnes supplémentaires portant le nombre total d'emplois directs dans le secteur des grands travaux à 18.403 personnes; soit une augmentation du nombre d'emplois de 7,4%, à périmètre constant. Cette hausse touche tant les ouvriers (+ 6,1%) que les employés (+ 8,3%).

INTENTIONS D'EMBAUCHE

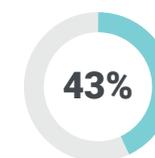


9/10 patrons désirent embaucher

91% des entreprises déclarent vouloir engager en 2019, un chiffre stable par rapport à 2018.



désire embaucher
mais craint de ne pas
trouver de personnel
qualifié



entend embaucher



status quo

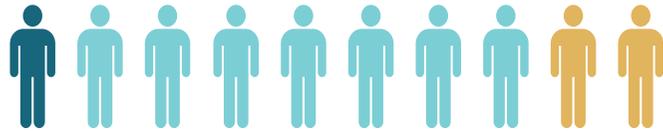
... mais la moitié n'y parviendra pas

Près de la moitié des patrons estime qu'elle ne trouvera pas les profils recherchés. Une pénurie qui concerne tant les ouvriers pour lesquels on constate un manque de qualification ou de formation technique que les employés. Le nombre de postes à pouvoir est estimé à 1.500 pour 2019.



CONFIANCE DES DIRIGEANTS

CONFIANCE DES DIRIGEANTS



Chute de la confiance des dirigeants

Nette baisse de confiance en l'avenir puisque 90% se déclarent modérément confiants voir inquiets quant à l'avenir.

■ Tout à fait confiant ■ Modérément confiant ■ Inquiet

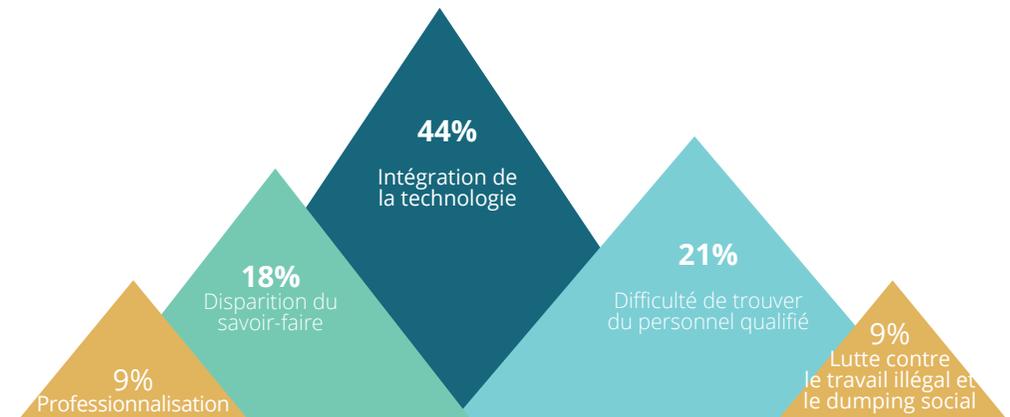
PRÉOCCUPATIONS DES DIRIGEANTS



Pénurie de personnel qualifié

59% des dirigeants cite la difficulté de trouver du personnel qualifié comme préoccupation principale; une augmentation de 12% par rapport à l'année précédente.

PRINCIPAUX DÉFIS DES DIRIGEANTS



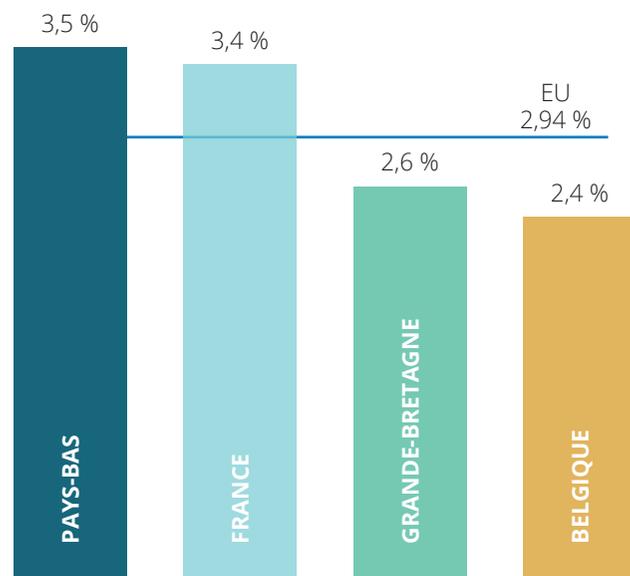
L'intégration de la technologie, principal défi du secteur

Pour la seconde année consécutive, l'intégration de la technologie constitue le principal défi des dirigeants (+ 3%).

ETAT DES INFRASTRUCTURES

INVESTISSEMENTS PUBLICS

(EN POURCENTAGE DU PIB)



En 2018, les investissements publics ont redémarré pour atteindre 2,4% du PIB belge, une part qui reste toutefois nettement inférieure à celle des pays voisins et à la moyenne européenne.

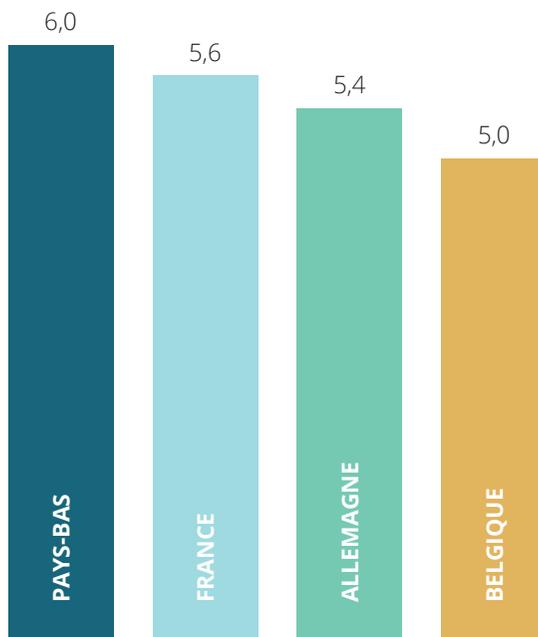


"Nos entreprises collaborent à l'amélioration du cadre de vie de nos concitoyens; nous construisons pour améliorer la mobilité, la santé, la justice, des bureaux sans cesse plus conviviaux et des logements agréables et énergétiquement performants, faisant de nos réalisations des actes sociétaux. Nos constructions sont concrètes, visibles et pérennes."

Christophe Van Ophem, Administrateur délégué,
Eiffage Benelux

QUALITÉ DES INFRASTRUCTURES

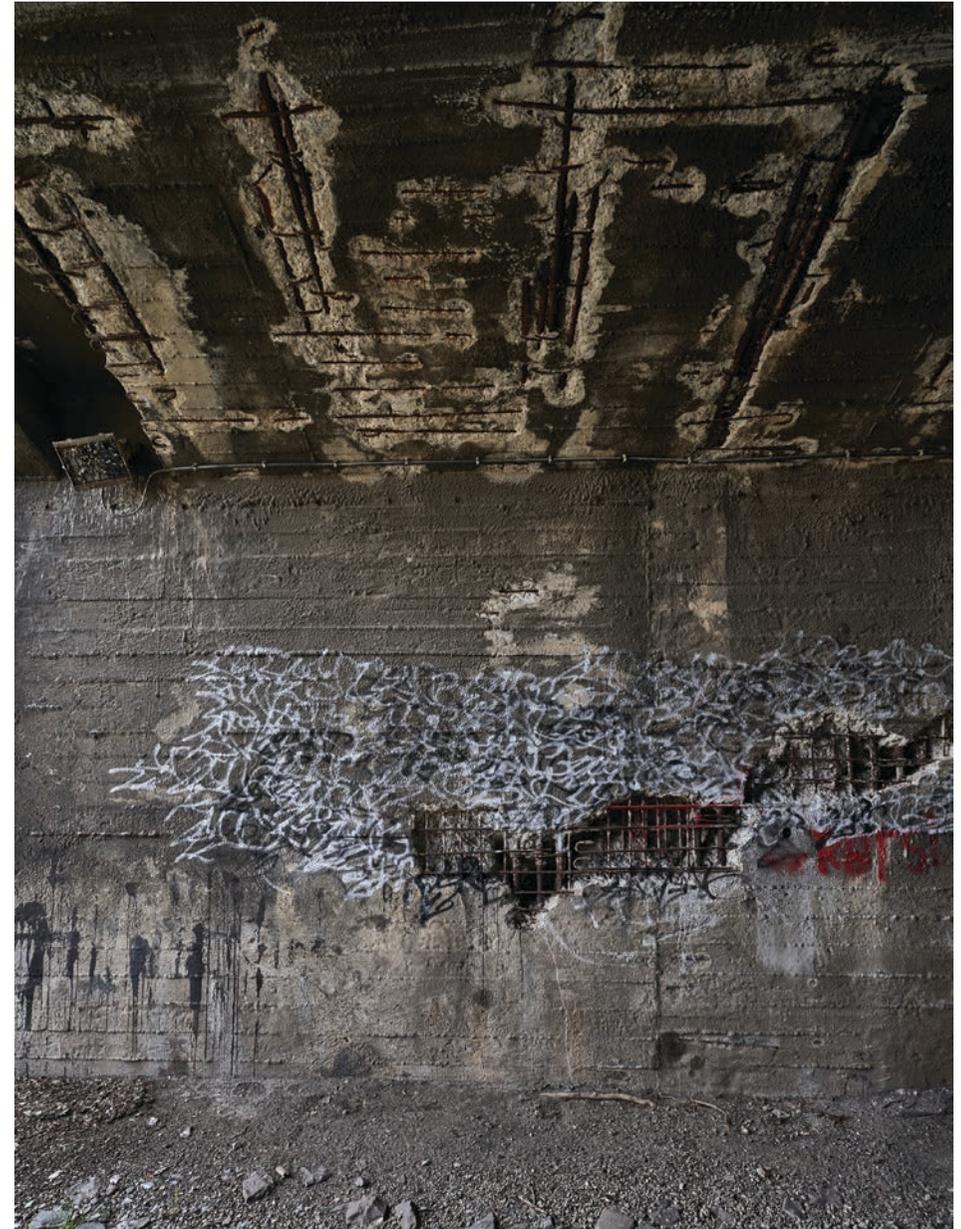
(SUR UNE ECHELLE DE 1 A 7)



La qualité des infrastructures routières, en baisse par rapport à 2017 et inférieure à la moyenne européenne, place la Belgique en 19e position du classement européen.

Source : WEF

Pont Rue de la Petite île, Anderlecht



NOS RECOMMANDATIONS



MISER SUR LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA CARRIÈRE

Pour faire face à la pénurie de main-d'oeuvre dans un contexte de guerre des talents, l'ADEB et ses membres misent sur la formation. Ensemble, ils encouragent vivement la formation en alternance tant pour les métiers manuels qu'intellectuels. Ils se réjouissent de l'opération "Coup de poing pénurie" mise en place par le Gouvernement Wallon avec le soutien du Forem.

De leur côté, 84% des entreprises membres misent sur la formation permanente de leur personnel pour pallier à la pénurie et faire face à la montée en puissance de la technologie dans la construction.

UN ENGAGEMENT POLITIQUE FERME ET UNE VISION PLURI-ANNUELLE

L'ADEB encourage les prochains gouvernements à développer une vision coordonnée et pérenne en matière d'infrastructures publiques. En effet, les entreprises de grands travaux ont besoin d'un engagement politique ferme pluri-annuel et qui ne soit pas lié à une législature afin de pouvoir embaucher, former et garder leur personnel en conséquence. A ce sujet, l'ADEB invite les régions Bruxelloise et Flamande à s'inspirer du Plan Wallon d'Investissements 2019-2024 qui donne une vision et une cartographie claires des travaux qui seront effectués durant cette période en Wallonie.



INTÉGRER L'ENTRETIEN DANS LES BUDGETS LIÉS AUX INFRASTRUCTURES PUBLIQUES

Afin d'assurer la pérennité des ouvrages et dans le souci d'une gestion "en bon père de famille" des infrastructures publiques, il est indispensable que les pouvoirs publics prévoient des budgets d'entretien tant pour les ouvrages existants que pour les nouveaux projets. L'ADEB estime que 1,5 à 2% de la valeur du chantier doit être consacrée à son entretien annuel.

"Après des années de désinvestissements, l'activité s'est enfin redressée et cette reprise devrait se poursuivre quand on pense à des projets comme ceux du Port d'Anvers, au métro bruxellois ou à l'Oosterweel. Nos entreprises vont encore avoir besoin de recruter de nombreux collaborateurs dans les prochaines années. Il est urgent d'en faire une priorité si nous désirons créer des emplois durables et garantir le savoir-faire belge."

Marc Peeters
General Manager, BAM CONTRACTORS S.A.



NOS PERSPECTIVES

ENTRETIEN AVEC FRÉDÉRIC LORIAUX, PRÉSIDENT DE L'ADEB

Que reprenez-vous de l'année 2018 ?

L'année 2018 a été une année faste pour nos membres, et plus généralement pour le secteur. Le volume d'activité n'a jamais été aussi important lors de ces dernières décennies, tant du côté public que du côté privé, compte tenu de la conjonction d'une abondance de capitaux et des faibles taux d'intérêts.

Je constate également un consensus de nos membres pour faire évoluer le secteur, améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs et viser une juste rentabilité de nos entreprises. Ensemble, avec les architectes et les ingénieurs conseils, nous avons pu développer une matrice de responsabilité dont l'utilisation est également soutenue par l'UPSI et par quelques stakeholders publics majeurs, ce dont nous nous réjouissons.

Toutefois, nos entreprises restent confrontées à un manque structurel de collaborateurs; ce qui freine leur croissance et génère une guerre des talents.

Enfin, la question du taux de charge social sur notre main-d'oeuvre reste importante et continue à favoriser le détachement; c'est particulièrement regrettable, car nous pourrions engager, former et faire revenir le savoir-faire au sein de nos entreprises; mais la prépondérance du critère du prix le plus bas est incompatible avec les charges sociales appliquées sur les travailleurs belges

L'actualité a rappelé le besoin urgent d'entretien des infrastructures. Quel bilan en tirez-vous ?

Ce n'est que trop rarement encore que les autorités publiques intègrent cette nécessité dès la livraison des ouvrages; la leçon des tunnels bruxellois ne percole pas, la vision court-termiste est confondante, alors qu'enfin nous avons pu observer une reprise des investissements, parfois grâce à des fonds européens. Il y va de la responsabilité des autorités de garantir la maintenance des biens publics qui ont été financés par nos concitoyens.

Vous avez décidé de lancer une campagne de communication pour l'attractivité des entreprises et des métiers des entreprises de grands travaux.

Pouvez-vous nous en dire quelques mots ?

Le manque structurel de collaborateurs qualifiés freine la croissance de nos entreprises, au point que certaines autorités s'interrogent sur notre capacité à pouvoir répondre aux développements qu'ils envisagent. Nos collègues de la Confédération Construction ont lancé une campagne visant plus particulièrement la formation des jeunes ouvriers. La campagne de l'ADEB met l'accent sur les opportunités multiples et variées qu'offre une grande entreprise de construction et entend rendre ses lettres de noblesse à notre métier. Nous voulons changer l'image, la perception de notre secteur à travers la campagne **Building more than you know**. A l'aide de différentes actions qui se dérouleront tout au long des prochaines années, nous souhaitons mettre en avant les richesses et les opportunités incroyables que nos entreprises peuvent offrir, notamment par la digitalisation et l'arrivée de l'Intelligence Artificielle.



“Il va de la responsabilité des autorités de garantir la maintenance des biens publics qui ont été financés par nos concitoyens”.

Frédéric Loriaux, Président, ADEB

© G. De kinder



NOTRE GOUVERNANCE





NOTRE GOUVERNANCE

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2019



Frédéric Loriaux

Président
CIT Blaton S.A.



Edouard Herinckx

Vice-président
Thomas & Piron Holding S.A.



Dominique Valcke

Vice-président
Stadsbader N.V.



Jean Polet

Vice-président
BESIX S.A.



Christophe Van Ophem

Administrateur
Eiffage Benelux



Philippe De Blauwe

Administrateur
In Advance S.A.



Marc Peeters

Administrateur
BAM CONTRACTORS S.A.



Raymund Trost

Administrateur
CFE Contracting S.A.



Robert Hoornaert

Administrateur
Artes Group N.V.



Tom Willemen

Administrateur
Willemen Construct N.V.



Etienne Dewulf

Président honoraire



Paul Kumpen

Président honoraire



Luc Neyrinck

Président honoraire

NOS BOARDS

Rencontrer et échanger avec ses pairs est capital. C'est pourquoi l'ADEB a créé les Boards.

COMMUNICATION BOARD



Ann Vansumere
Communication Manager
CFE

Les enjeux de la communication interne et externe changent tous les jours. Le Communication Board aide les experts en communication à rester informés des derniers développements et outils de communication disponibles.

Nous avons ainsi abordé en 2018 : la communication interne, la transformation digitale et la communication de crise.

DIGITAL BOARD



Steven Everaert
Managing Director
Change2Grow

Ce groupe de travail soutient les membres dans leur transformation numérique via des sessions inspirantes avec des experts et des start-ups, l'échange d'expériences entre pairs et la mise en place de projets communs.

L'essentiel consiste à rassembler l'expertise humaine et des technologies comme l'intelligence artificielle, la blockchain ou la réalité augmentée pour accélérer la professionnalisation du secteur.

GREEN BOARD



Tom Boydens
Diensthoofd VKM
Herbosch-Kiere

Le Green Board a en charge la transformation des priorités en actions concrètes :

- la diminution des déchets produits;
- la promotion du recyclage;
- la réduction des émissions de CO2.

Ce groupe de travail permet d'étudier des problématiques, de créer des documentations communes et des outils, de partager des expériences,...



HR BOARD



Rachel De Rudder
Human Resources Manager
Visser & Smit Hanab

Lieu de rencontre pour les responsables des ressources humaines, ils y trouvent des informations et des solutions comme pour le *checkin@work*, mais également de l'inspiration et de l'énergie pour relever les défis RH actuels, tels que le *change management* et *l'agile leadership*. Ensemble, ils réfléchissent à la stratégie RH de demain et développent les outils nécessaires à l'implémentation de cette stratégie.

LEGAL BOARD



Catherine Peetroons
Juriste
Thomas & Piron

La mission du Legal Board est d'informer ses membres sur des thèmes juridiques ayant trait à l'entreprise générale. Ce groupe de travail offre l'opportunité de rencontrer, de manière informelle, des collègues confrontés à des problèmes identiques et de privilégier l'échange d'expériences mais aussi de bénéficier d'exposés par des experts externes.

RADICAL INNOVATION COUNCIL



Marc Bogaert
Innovation Manager
One Small Step

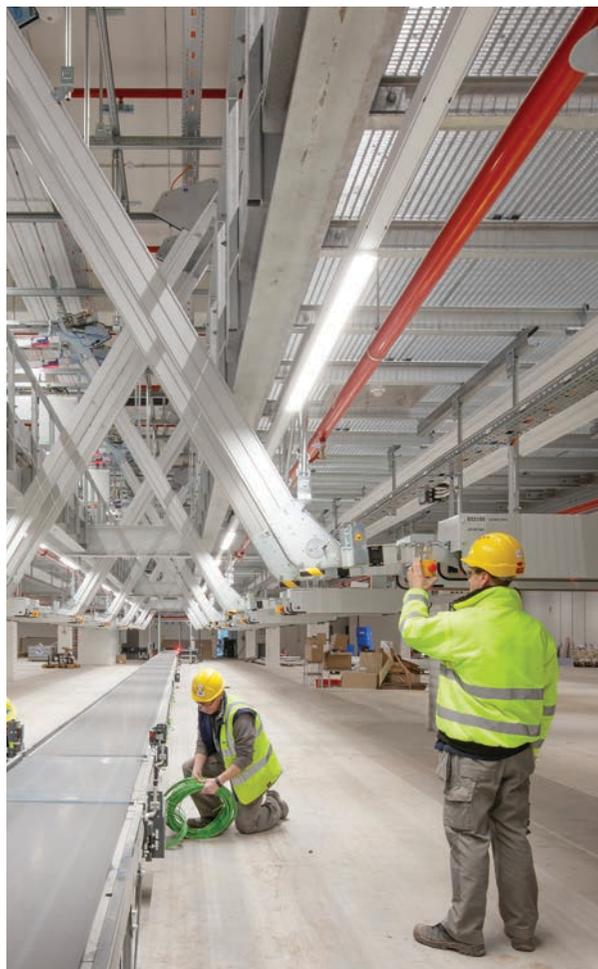
Ce board inspire nos entreprises membres à réfléchir *out of the box* et à découvrir de nouvelles opportunités de business. Chaque entreprise membre fixe ses propres thèmes d'innovation pour le futur et les partage. Des échanges avec des collègues ou orateurs inspirants sont les fertilisants pour cultiver des idées novatrices.

SAFETY BOARD



Marc Ruys
Manager QHSE
Vanhout

Le Safety Board a pour objectif de contribuer à la diminution significative du nombre et de la gravité des accidents. Par l'analyse d'accidents de travail, l'échange de bonnes pratiques, la rédaction de toolbox communs, il aide les membres à augmenter le niveau de sécurité et de bien-être sur le lieu de travail.



TECHNICAL BOARD



Peter Winters
Directeur Productie
Antwerpse Bouwwerken

Philippe Dekrom
Directeur Opérationnel
In Advance

Les deux objectifs prioritaires du Technical Board sont l'augmentation des performances propres en matière de qualité et la mise en place d'une plateforme commune avec tous les intervenants de l'acte de construire (bureaux d'études, architectes et donneurs d'ordre) pour professionnaliser le secteur et améliorer l'efficacité des chantiers et leur qualité.



NOS MEMBRES



AANNEMINGSBEDRIJF AERTSSEN N.V.

Laageind 91
2940 STABROEK
www.aertssen.be

tel. +32 3 561 09 50
fax +32 3 561 09 59
info@aertssen.be



ALHEEMBOUW N.V.

Roeselarestraat 205
8840 OOSTNIEUWKERKE
www.alheembouw.be

tel. +32 51 22 15 36
fax +32 51 22 54 30
info@alheembouw.be



ANTWERPSE BOUWWERKEN N.V.

Bouwensstraat 21
2140 ANTWERPEN
www.antwerpsebouwwerken.be

tel. +32 3 205 28 00
fax +32 3 232 53 49
info.ab@eiffage.com



ARTES DEPRET N.V.

Lanceloot Blondeellaan 2
8380 ZEEBRUGGE
www.artesdepret.be

tel. +32 50 54 42 31
fax +32 50 54 46 60
info@artesdepret.be



ARTES ROEGIERS N.V.

Burchtstraat 89
9150 KRUIBEKE
www.artesroegiers.be

tel. +32 3 744 07 44
fax +32 3 744 07 45
roegiers@artesroegiers.be



BAM CONTRACTORS S.A./N.V.

Av. Antoon van Oss 1 b.2 Antoon van Osslaan
BRUXELLES 1120 BRUSSEL
www.bamcontractors.be

tel. +32 2 719 46 11
fax +32 2 725 04 61
info@bamcontractors.be



BESIX S.A./N.V.

Av. des Communautés 100 Gemeenschappenlaan
BRUXELLES 1200 BRUSSEL
www.besix.com

tel. +32 2 402 62 11
fax +32 2 402 62 00
besix@besix.com



BESIX INFRA N.V.

Steenwinkelstraat 640
2627 SCHELLE
www.besixinfra.com

tel. +32 3 870 79 70
fax +32 3 887 56 25
besixinfra@besix.com



BOUYGUES BELGIUM S.A./N.V.

Avenue de Cortenberg 52/6 Kortenberglaan
BRUXELLES 1000 BRUSSEL
www.bouygues-construction.com

tel. +32 2 558 88 88
fax +32 2 527 88 37
info@bouyguesbelgium.be



BPC S.A./N.V.

Chaussée de la Hulpe 166 Terhulpssteenweg
BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.bpc.be



tel. +32 2 663 60 00
fax +32 2 672 42 50
info@bpc.be



AANNEMINGEN M. & J. BRAET N.V.

Toevluchtweg 2
8620 NIEUWPOORT
www.braet.be

tel. +32 58 23 31 13
fax +32 58 23 91 27
info@braet.be



COMPAGNIE D'ENTREPRISES CFE S.A./N.V

Avenue Herrmann-Debroux 40-42 Herrmann-Debrouxlaan
BRUXELLES 1160 BRUSSEL
www.cfe.be

tel. +32 2 661 12 11
fax +32 2 660 77 10
info@cfe.be



C.I.T. BLATON S.A./N.V.

Av. Jean Jaurès 50 Jean Jaurèslaan
BRUXELLES 1030 BRUSSEL
www.citblaton.be

tel. +32 2 240 22 11
fax +32 2 240 23 50
mail@citblaton.be



COBELBA S.A.

Parc Industriel - Rue des Reines Marguerites 5/7
5100 NANINNE
www.cobelba.be

tel. +32 81 40 14 21
fax +32 81 40 13 19
direction@cobelba.be



COLAS CENTRUM S.A./N.V.

Rue Nestor Martin 313 Nestor Martinstraat
BRUXELLES 1082 BRUSSEL
www.colas.be

tel. +32 2 482 07 40
fax +32 2 469 22 24
centrum@colas.be



CORDEEL N.V

Frank Van Dyckelaan 15
9140 TEMSE
www.cordeel.eu

tel. +32 3 710 05 00
fax +32 3 771 31 68
info@cordeel.eu



R. DE COCK ENTREPRISES REUNIES S.A.

Rue de la machine 30
6041 GOSSÉLIES
www.decocksa.com

tel. +32 71 44 03 11
fax +32 71 44 03 55
info@decocksa.com



JAN DE NUL N.V.
 Trangel 60
 9308 HOFSTADE-AALST
www.jandenul.com

tel. +32 53 73 15 11
 fax +32 53 78 17 60
info@jandenul.com



LES ENTREPRISES LOUIS DE WAELE S.A./N.V.
 Chaussée de la Hulpe 185 Terhulpssteenweg
 BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.louisdewaele.be

tel. +32 2 422 08 11
 fax +32 2 420 32 12
eldw@louisdewaele.be



BAGGERWERKEN DECLOEDT & ZOON NV
 Slijkensesteenweg 2
 8400 OOSTENDE
www.deme-group.com/bdc

tel. +32 59 24 21 40
 fax +32 59 24 21 80
info.bdc@deme-group.com



ENTREPRISES JACQUES DELENS S.A./N.V.
 Av. du Col Vert 1 Groenkraaglaan
 BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.jacquesdelens.be

tel. +32 2 566 96 00
 fax +32 2 566 97 00
ejd@jacquesdelens.be



DEMOCO N.V.
 Herkenrodesingel 4 B
 3500 HASSELT
www.democo.be

tel. +32 11 22 45 26
 fax +32 11 22 56 35
democo@democo.be



DENYS N.V.
 Industrieweg 124
 9032 WONDELGEM
www.denys.com

tel. +32 9 254 01 11
 fax +32 9 226 77 71
info@denys.com



DETHIER BOUWBEDRIJF N.V.
 Industrieterrein Kolmen 1107
 3570 ALKEN
www.bouwbedrijf-dethier.be

tel. +32 11 59 19 93
 fax +32 11 59 19 94
info@bouwbedrijf-dethier.be



ENTREPRISES GENERALES DHERTE S.A.
 Rue Lieutenant Cotton 15
 7880 FLOBECQ
www.dherte.be

tel. +32 68 44 67 67
 fax +32 68 44 67 68
info@dherte.be



DIMCO nv
 Haven 1025 – Scheldedijk 30
 2070 ZWIJNDRECHT
www.deme-group.com/dimco

tel. +32 3 250 52 11

info.dimco@deme-goup.com



DREDGING INTERNATIONAL NV

Haven 1025 - Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.deme-group.com/dredging

tel. +32 3 250 52 11
fax +32 3 250 56 50
info.deme@deme-goup.com



DUCHENE S.A.

Route de Strée 44
4577 MODAVE / STREE
www.duchene-sa.be

tel. +32 85 51 01 11
fax +32 85 51 10 40
info@duchene.eiffage.be



EUROVIA BELGIUM S.A./N.V.

Allée Hof ter Vleest 1 Hof ter Vleestdreef
BRUXELLES 1070 BRUSSEL
www.eurovia.com

tel. +32 2 370 64 50
fax +32 2 370 64 59
info@eurovia.com



FRANKI S.A.

Chemin des Moissons 10
4400 FLEMALLE
www.franki.be

tel. +32 4 250 51 50
info@franki.be



FRANKI CONSTRUCT N.V.

Kartuizersweg 1. Rand 7 - Z.3 - 3890
2550 KONTICH
www.frankiconstruct.be

tel. +32 3 821 16 80
fcvinfo@franki.be



FRANKI FOUNDATIONS BELGIUM S.A./N.V.

Avenue E. Frankignoul 2
1480 SAINTES
www.ffgb.be

tel. +32 2 391 46 46
fax +32 2 391 46 47
mail@ffgb.be



GILLION CONSTRUCT S.A./N.V.

Rue Saint-Denis 132 Sint Denijsestraat
BRUXELLES 1190 BRUSSEL
www.gillion.be

tel. +32 2 344 18 90
fax +32 2 344 73 31
gillion@gillion.be



GALÈRE S.A.

Rue Joseph Dupont 73
4053 CHAUDFONTAINE
www.galere.be

tel. +32 4 366 67 11
fax +32 4 366 68 00
galere@galere.be



HERBOSCH-KIERE N.V.

Haven 1558 - Sint-Jansweg 7
9130 KALLO
www.herbosch-kiere.be

tel. +32 3 575 02 82
fax +32 3 575 13 10
info@hk.eiffage.be



HERPAIN ENTREPRISE S.A./N.V.

Av. des Statuaires 43 Beeldhouwerslaan
BRUXELLES 1180 BRUSSEL
www.herpain.be

tel. +32 2 374 58 10
fax +32 2 374 74 20
info@herpain.be



HOUBEN N.V.

Prins Bisschopssingel 36 bus 5
3500 HASSELT
www.houbennv.be

tel. +32 11 26 96 00
fax +32 11 26 96 01
info@houbennv.be



IN ADVANCE S.A.

Rue de la Grenouillette 2e
1130 HAREN
www.inadvance.be

tel. +32 2 245 95 35
fax +32 2 245 66 15
info@inadvance.be



INTERBUILD N.V.

Heistraat 129
2610 WILRIJK
www.interbuild.be

tel. +32 3 820 64 64
fax +32 3 830 47 50
interbuild@interbuild.be



LIXON S.A.

Rue des Chantiers 60
6030 MARCHIENNE-AU-PONT
www.lixon.net

tel. +32 71 31 01 25
fax +32 71 30 14 91
lixon@lixon.net



ALGEMENE BOUW MAES N.V.

Toemaatragel 1
9000 GENT
www.maes.pro

tel. +32 9 240 01 30
fax +32 9 222 91 91
info@maes.pro



MBG N.V.

Garden Square Blok D - Laarstraat 16 b12
2610 WILRIJK
www.mbg.be

tel. +32 3 820 40 11
fax +32 3 820 40 46
info@mbg.be



PEREMANS S.A./N.V.

Villalaan 47
1500 HALLE
www.peremans.net

tel. +32 2 359 92 70
fax +32 2 356 47 20
info@peremans.net



SMET GWT N.V.
Kastelsedijk 64
2480 DESSEL
www.smetboring.be

tel. +32 14 38 96 96
fax +32 14 38 96 98
info@smetboring.be



SOCATRA S.A./N.V.
Av. de Roodebeek 24 Roodebeeklaan
BRUXELLES 1030 BRUSSEL
www.socatra.be

tel. +32 2 735 40 14
fax +32 2 734 13 92
info@socatra.be



SOCOGETRA S.A.
Rue Joseph Calozet 11
6870 AWENNE (SAINT-HUBERT)
www.socogetra.com

tel. +32 84 36 02 00
fax +32 84 36 65 13
info@socogetra.com



SOETAERT N.V.
Esperantolaan 10 A
8400 OOSTENDE
www.soetaert.be

tel. +32 59 55 00 00
fax +32 59 55 00 10
info@soetaert.be

STADSBADER

STADSBADER N.V.
Kanaalstraat 1
8530 HARELBEKE
www.stadsbader.com

tel. +32 56 26 06 66
fax +32 56 20 13 98
info@stadsbader.com

STRABAG

STRABAG BELGIUM S.A./N.V.
Noorderlaan 139
2030 ANTWERPEN
www.strabag.be

tel. +32 3 540 45 00
fax +32 3 540 45 12
belgium@strabag.com



STRUKTON RAIL N.V.
Burg. Maenhautstraat 64
9820 MERELBEKE
www.strukton.com

tel. +32 9 210 79 10
fax. . +32 9 210 79 20
sribelgie@strukton.be



THIRAN GROUPE S.A.
Rue du Parc Industriel d'Achène 2
5590 CINEY-ACHENE
www.thiran.be

tel. +32 83 23 07 90
fax +32 83 23 07 80
mailbox@thiran.be



THOMAS & PIRON HOLDING S.A.

La Besace 14
6852 OUR (OPONT)
www.thomas-piron.eu



tel. +32 61 53 11 11
fax +32 61 53 47 20
info@thomas-piron.eu



VALENS S.A./N.V.

Av. Brugmann 27 Brugmannlaan
BRUXELLES 1060 BRUSSEL
www.valens.eu

tel. +32 2 543 46 00
fax +32 2 543 46 01
contact.valens@eiffage.com



VAN HUELE N.V.

Zandvoordestraat 453
8400 OOSTENDE
www.van-huele.be

tel. +32 59 50 08 57
fax +32 59 70 72 57
bouw@van-huele.be



VAN LAERE N.V.

Antwerpsesteenweg 320
2070 ZWIJNDRECHT
www.vanlaere.be

tel. +32 3 252 20 20
fax +32 3 252 20 40
mailbox@vanlaere.be



VANDERSTRAETEN N.V.

Europaweg 11
3560 LUMMEN
www.vanderstraeten.be

tel. +32 11 43 14 12
fax +32 11 43 26 24
info@vanderstraeten.be



VANHOUT N.V.

Lammerdries 12
2440 GEEL
www.vanhout.be

tel. +32 14 25 16 11
fax +32 14 25 16 00
info@vanhout.be



VANHOUT BILZEN N.V.

Taunusweg 49 - Poort Genk 6349
3740 BILZEN
www.belemco.be

tel. +32 89 51 90 80
fax +32 89 51 90 81
belemco@besix.com



VERHELST AANNEMINGEN N.V.

Oudenburgsesteenweg 106
8400 OOSTENDE
www.verhelstaannemingen.be

tel. +32 59 25 53 50
fax +32 59 26 50 70
info.aannemingen@verhelst.be



VISSER & SMIT HANAB N.V.

Langerbruggekaai 3
9000 GENT
www.vshanab.be

tel. +32 9 371 71 71
fax +32 9 371 71 80
info@vshanab.be

**WILLEMEN CONSTRUCT N.V.**

Boerenkrijgstraat 133
2800 MECHELEN
www.willemen.be/nl/willemen-construct

tel. +32 15 56 99 65

willemen@willemen.be

**WILLEMEN INFRA**

Booiebos 4
9031 DRONGEN
www.willemen.be/nl/willemen-infra

tel. +32 9 282 60 30

infra@willemeninfra.be

**WUST S.A.**

Zoning industrieel des Plenesses - Rue Grondal 14
4890 THIMISTER-CLERMONT
www.wust.be

tel. +32 87 594 711

fax +32 87 594 812

direction@wust.be

**WYCKAERT BOUWONDERNEMINGEN N.V.**

Ottergemsesteenweg 415
9000 GENT
www.wyckaert.eu

tel. +32 9 222 60 24

fax +32 9 220 32 39

info@wyckaert.eu

**VLAAMSE WATERBOUWERS VZW**

Grootveldlaan 148
1150 BRUSSEL
www.vlaamsewaterbouwers.be

tel. +32 2 771 00 44

fax +32 2 771 30 93

info@vlaamsewaterbouwers.be



Editeur responsable : Didier Cartage - Grootveldlaan 148 Avenue Grandchamp - Brussel 1150 Bruxelles
Made with Happiness by www.digitaly.be



A D E B
V B A

ADEB asbl - Avenue Grandchamp 148 - 1150 Bruxelles
VBA vzw - 148 Grootveldlaan - 1150 Brussel
+ 32 771 00 44

info@adeb-vba.be
www.adeb-vba.be

-  adevbva
-  @ADEBVBA
-  ADEB-VBA