



ADEB
VBA

ELEVATING CONSTRUCTION TOGETHER

RAPPORT ANNUEL 2020



**DE TOUS LES ACTES, LE PLUS COMPLET
EST CELUI DE CONSTRUIRE.**

— Paul Valéry.

SOMMAIRE

L'ADEB EN BREF	04
LE MOT DU PRÉSIDENT	05
NOS RÉALISATIONS	06
NOTRE BAROMÈTRE	08
NOS INITIATIVES	14
NOS BOARDS	18
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION	24
NOS MEMBRES	26
NOS COORDONNÉES	36



L'ADEB EN BREF

QUI SOMMES-NOUS ?

L'Association des Entrepreneurs Belges de Grands Travaux (ADEB) réunit et représente les grandes entreprises de construction de Belgique. Ensemble, ces entreprises construisent et entretiennent les infrastructures publiques qui constituent le cadre de vie de tous les citoyens.

Elles façonnent notre paysage quotidien grâce à des réalisations emblématiques dans l'ensemble des secteurs de la société. L'ADEB est membre de la Confédération Construction, au sein de laquelle elle veille à la défense des intérêts de ses membres.

> MISSION, VISION, VALEURS:

un engagement renouvelé dans le cadre du plan Ambitions 2025



NOTRE MISSION

Moteur du futur, l'ADEB est l'organisation la plus performante pour ses membres, les entrepreneurs belges de grands travaux.



NOTRE VISION

En vue d'un monde durable, nous mobilisons nos compétences, nous innovons et nous investissons pour que nos entreprises imaginent et bâtissent les infrastructures de la vie de demain.



NOS VALEURS

- > **Respect** – des gens, de l'environnement, des principes éthiques;
- > **Engagement** – investissement total à la réussite des projets;
- > **Responsabilité sociétale** – au service de la communauté;
- > **Agilité** – faculté d'adaptation, d'écoute, d'apprentissage;
- > **Co-création** – avec et pour tous nos membres;
- > **Innovation** – facteur de progrès.

CHIFFRES-CLÉS 2020



65

ENTREPRISES
MEMBRES



10 Milliards (€)

DE CHIFFRE
D'AFFAIRES



19.000

EMPLOIS
DIRECTS



57.000

EMPLOIS
INDIRECTS

LE MOT DU PRÉSIDENT

RAYMUND TROST, Président du Conseil d'Administration de l'ADEB

C'est un honneur, mais aussi une grande responsabilité d'assumer, pour les deux années qui viennent, la présidence de l'ADEB. L'année 2020 fut, pour chacune et chacun d'entre nous, une année atypique et terriblement compliquée. Plus que jamais, il est indispensable de rappeler que nous avons un rôle fondamental à jouer dans la transition de notre société et de notre économie vers des modèles plus durables. Et que nous avons toutes les cartes en mains pour relever ce défi sociétal ! Nos entreprises solutionnent, en effet, de nombreux problèmes cruciaux, par exemple en construisant des infrastructures de mobilité ou en modernisant et réaffectant des biens immobiliers existants.

Pour assumer pleinement ce rôle, nous devons néanmoins relever d'importants défis. Le premier d'entre eux est le recrutement et la formation des travailleurs. Nos membres sont de formidables ambassadeurs de l'attractivité de nos métiers. Mais attirer de jeunes talents ne suffit pas, encore faut-il les conserver sur le long terme. Pour réduire les conflits entre parties, devenus monnaie courante dans nombre de grands chantiers, nous voulons partager les meilleures pratiques en matière de gestion des risques et parvenir à généraliser des relations contractuelles équilibrées et durables entre les acteurs impliqués dans un projet de construction.

Un autre défi essentiel à relever collectivement est la responsabilité sociétale qui incombe aux grandes entreprises de construction. Celle-ci revêt différentes formes : assurer la sécurité de notre personnel, limiter l'impact de nos activités sur l'environnement, veiller au respect des réglementations, continuer à tirer vers le haut tous les acteurs de la chaîne de valeur afin d'augmenter la qualité des prestations et améliorer ainsi l'image de marque de notre secteur.

Enfin, nous aurons à faire face dans les années qui viennent à un autre enjeu incontournable, celui des nouvelles technologies. La numérisation, la préfabrication, l'industrialisation, l'intelligence artificielle sont des domaines dans lesquels nous devons partager nos connaissances, influencer le cadre réglementaire et aider le secteur à trouver des solutions adaptées à ses besoins spécifiques. Ensemble, nous irons plus loin et serons plus performants !



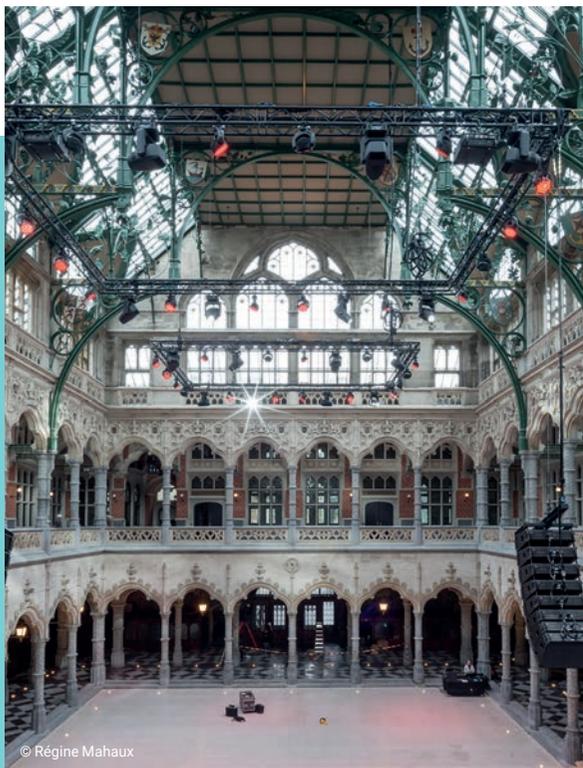
Nous avons un rôle fondamental à jouer dans la transition de notre société et de notre économie vers des modèles plus durables.

NOS RÉALISATIONS

Chaque jour, des hommes et des femmes œuvrent pour améliorer et développer des infrastructures au service des citoyens.

CULTURE

La bourse d'Anvers.



Projet de restauration et de transformation de l'ancienne bourse en un hôtel, un restaurant, une salle de bal et une salle de conférence avec parking souterrain.

SANTÉ

CHC MontLégia à Liège.



Construction d'un nouvel hôpital général sur le site de l'ancien charbonnage Patience et Beaujonc regroupant les cliniques Saint-Joseph, de l'Espérance et Saint-Vincent de Liège, désormais fermés.

DURABILITÉ

Gare maritime à Bruxelles.



Rénovation de l'ancienne gare maritime sur le site de Tour & Taxis en un quartier urbain contemporain et dynamique comprenant des bureaux, des promenades, des restaurants et des boutiques.

MOBILITÉ

Pont des Trois Fontaines à Vilvorde.



Construction d'un nouveau pont des Trois Fontaines sur l'ancien pont pipelinier du canal Bruxelles-Charleroi.

ÉCONOMIE

L'écluse d'Ampsin.



Agrandissement de l'écluse d'Ampsin.

TRAVAIL

Silver Tower à Bruxelles.



Construction d'une tour de bureaux de 137m.



NOTRE BAROMÈTRE



NOTRE BAROMÈTRE

Annuellement, l'ADEB interroge les dirigeants des entreprises de grands travaux au sujet de l'état de santé de leur entreprise, des principaux défis à relever et de leur confiance en l'avenir.

La pénurie de main-d'œuvre qualifiée constitue toujours la principale source de préoccupation de nos membres et le restera dans les années qui viennent.

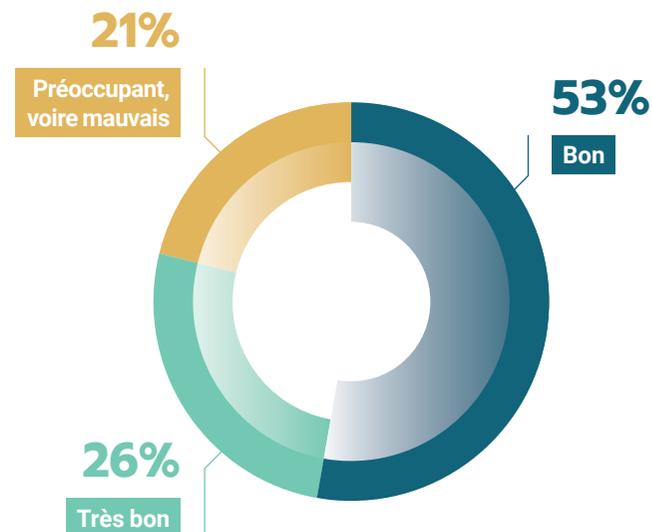
> ÉTAT DE SANTÉ DES ENTREPRISES

BON OU TRÈS BON ÉTAT DE SANTÉ POUR DEUX ENTREPRISES SUR TROIS

En dépit des difficultés économiques provoquées par la pandémie de Covid-19, 53% des dirigeants d'entreprises de grands travaux estiment que l'état de santé de leur entreprise est bon et 26% le jugent même très bon.

Néanmoins, 21% des dirigeants sondés considèrent que leur entreprise est dans une situation préoccupante, voire mauvaise, des scores plus élevés qu'en 2019.

État de santé des entreprises de grands travaux :



TASSEMENT DE L'ACTIVITÉ

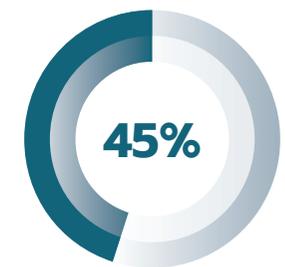
45% des dirigeants d'entreprises considèrent que l'activité de leur entreprise a augmenté au cours des trois dernières années, contre 64% deux ans plus tôt. Une année 2020 placée sous le signe du coronavirus explique plus que probablement ce chiffre.

Par rapport à 2020, les carnets de commandes ont augmenté sur les premiers mois de 2021 pour 36% des sondés et sont restés stables pour 28% d'entre eux. En revanche, 36% font état d'une baisse de leur carnet de commandes, une évolution à suivre de près.



2019

64% des dirigeants considèrent que l'activité de leur entreprise a augmenté au cours des trois dernières années



2020

45% des dirigeants considèrent que l'activité de leur entreprise a augmenté au cours des trois dernières années

> PRINCIPALES PRÉOCCUPATIONS DES DIRIGEANTS

LA PRESSION À LA BAISSSE SUR LES PRIX

Pour 40% des dirigeants d'entreprises, la concurrence sur les prix constitue la principale préoccupation, contre 19% seulement en 2019. La pénurie de main-d'œuvre qualifiée reste le principal défi à relever pour 31% des sondés. L'absence d'équilibre contractuel entre le client et l'entrepreneur inquiète près d'un dirigeant sur cinq.

DES CONTRAINTES PÉNALISANTES

55% des dirigeants d'entreprises soulignent la nécessité de renforcer le professionnalisme des auteurs de projet, qui est le principal facteur qui handicape le bon fonctionnement de leur entreprise. Ils sont à peu près aussi nombreux à pointer la pénurie de main d'œuvre, la complexité administrative et légale, ainsi que les nouvelles normes en matière de durabilité.

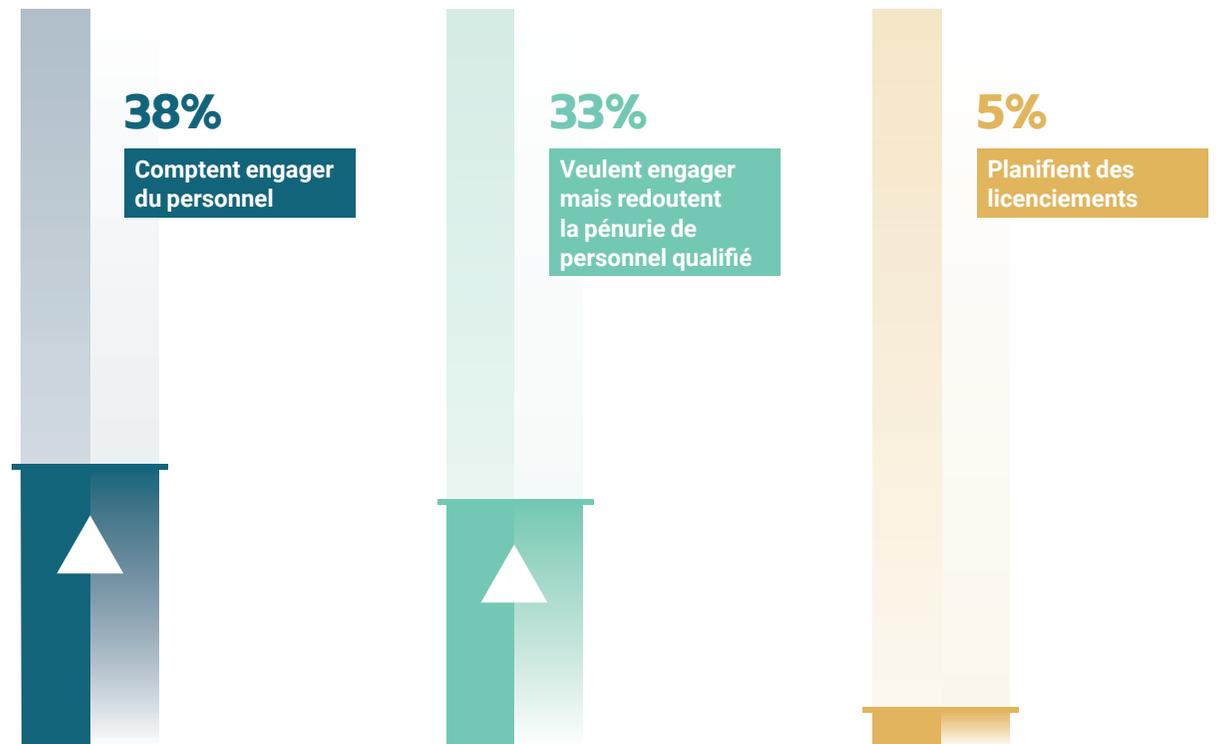
> EMPLOI

VERS UNE HAUSSE DE L'EMBAUCHE

Durant les douze mois à venir, 38% des entreprises comptent engager du personnel et 33% souhaiteraient le faire mais redoutent de ne pas trouver le personnel qualifié dont elles ont besoin.

En revanche, seules 5% des entreprises planifient des licenciements au cours de cette même période. Ces différents indicateurs témoignent d'une certaine confiance retrouvée.

Durant les douze mois à venir,

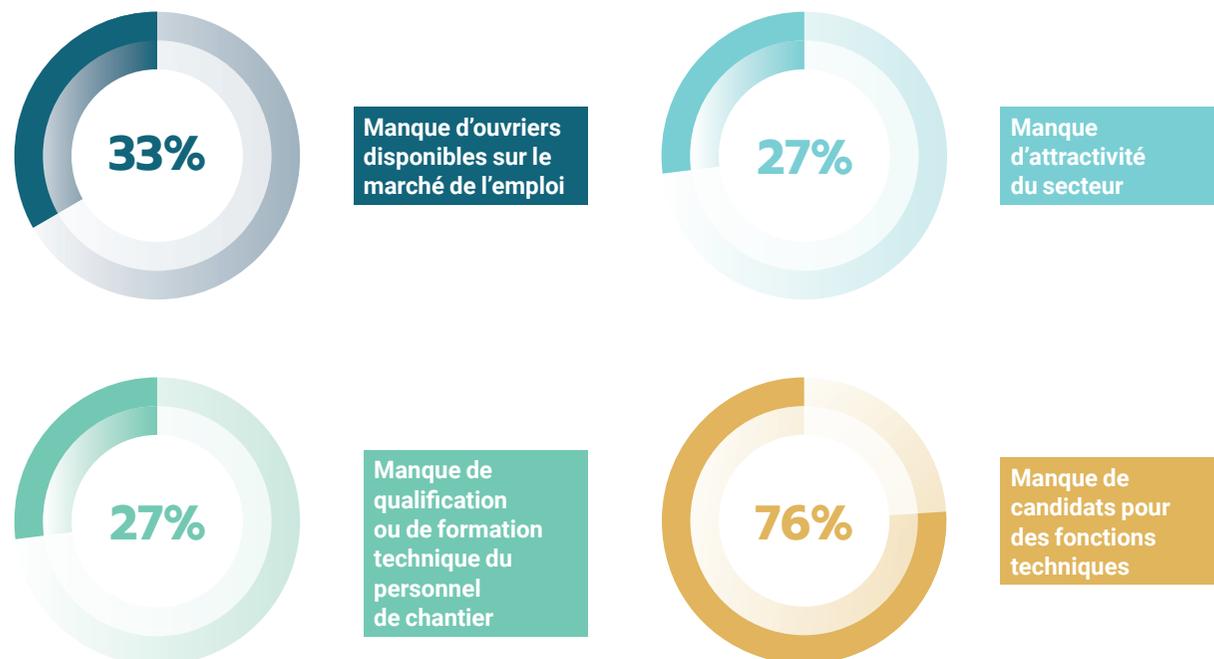


DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Près d'un dirigeant d'entreprise sur trois pointe le manque d'ouvriers disponibles sur le marché de l'emploi et 27% regrettent le manque de qualification ou de formation technique du personnel de chantier.

Le manque d'attractivité du secteur explique cette situation pour 27% des sondés.

Principales difficultés de recrutement selon les dirigeants :



CHARGE DE TRAVAIL TROP IMPORTANTE

La charge de travail des collaborateurs pose problème aux dirigeants...

Différents facteurs expliquent cette charge sans cesse croissante, en particulier les mauvaises relations entre les différents acteurs d'un projet de construction (dossiers mal construits, manque de respect mutuel, mauvaise qualité des sous-traitants, ...) et l'évolution incessante des réglementations.



© Yvan Glavie

> RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

DES ENTREPRISES TRÈS CONCERNÉES PAR LA RSE

Les entreprises de grands travaux s'investissent dans le domaine de la responsabilité sociétale (RSE) puisque 79% d'entre elles ont mis en place des mesures concrètes en matière de réduction des émissions de CO2 et de compensation de leurs émissions inévitables, de formation du personnel dans les domaines de la gestion des déchets, de l'énergie ou de la mobilité, de sécurité, de promotion de la diversité, d'économie circulaire, etc.

79%

des entreprises de grands travaux s'investissent dans le domaine de la responsabilité sociétale.

> CONFIANCE EN L'AVENIR

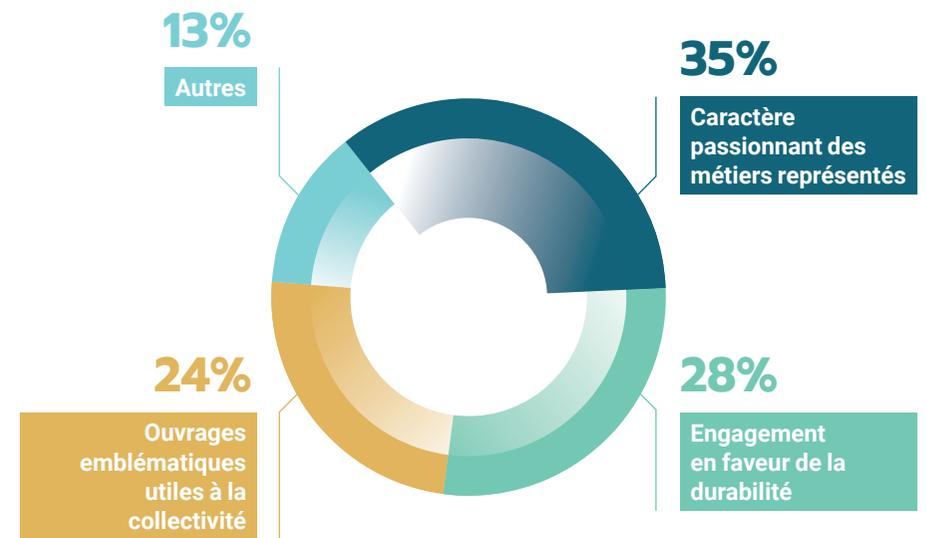
UNE CONFIANCE TOUJOURS MITIGÉE

Au vu du climat socioéconomique actuel, 65% des chefs d'entreprises se déclarent modérément confiants pour les trois années à venir et 12% s'avouent inquiets. C'est un léger mieux par rapport au baromètre de 2019 (90% de chefs d'entreprises modérément confiants ou inquiets). Seuls 12% se disent résolument optimistes, ce qui reste très peu. La difficulté de trouver du personnel qualifié demeure la principale source d'inquiétude pour les années qui viennent (48% des sondés). L'intégration des nouvelles technologies constitue un autre défi important (29%).



DES ATOUTS À VALORISER

Le secteur des grands travaux garde, malgré tout, foi en l'avenir, estimant qu'il a de précieux atouts à valoriser : le caractère passionnant des métiers représentés (35%), l'engagement en faveur de la durabilité (28%), ainsi que sa contribution à la réalisation d'ouvrages emblématiques utiles à la collectivité (24%).





NOS INITIATIVES

> COVID : SÉCURITÉ SANITAIRE ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Le 4 mai 2020, le secteur de la construction a signé un protocole d'accord pour une reprise de ses activités en toute sécurité, malgré la crise sanitaire. Cet accord repose sur une obligation de moyens (limitation de la coactivité, distanciation sociale, port du masque...), et non de résultats.

Le SAFETY Board de l'ADEB a travaillé d'arrache-pied pour mettre en place les nouvelles analyses de risques, checklists et procédures. Cela a permis à nos membres de poursuivre l'exécution de leurs chantiers en respectant ces nouvelles contraintes de terrain.

Au sein du conseil juridique, des échanges réguliers ont eu lieu au sujet de l'évolution rapide et souvent insuffisamment claire des règles. Comment la règle devait-elle être interprétée dans la pratique ? Quel a été son impact sur la mise en œuvre des chantiers ? Quelles mesures devaient être prises pour limiter l'impact économique sur l'entreprise ? Qu'en est-il des travailleurs qui revenaient de l'étranger ? Les membres ont reçu des diagrammes, des aperçus et des documents modèles. Cela leur offrait la possibilité de donner une orientation en période de turbulence.

build
with joy

Au fil des confinements imposés par la pandémie de Covid-19, l'ADEB a soutenu ses membres au travers du programme Build with Joy, qui a parfaitement fait écho aux préoccupations des travailleurs en matière de santé et de bien-être au travail. En juin 2020, l'ADEB a notamment organisé un webinaire consacré au juste équilibre entre vie privée et vie professionnelle en cas de télétravail. Un vrai succès d'audience !

> VEILLER SANS CESSE À UNE MEILLEURE SÉCURITÉ

Au-delà des questions de protection sanitaire liées à la pandémie de Covid-19, la problématique de la sécurité sur les chantiers était déjà d'une actualité brûlante avant le coronavirus et le restera dans les années qui viennent. Au travers de son Safety Award, l'ADEB récompense d'ailleurs chaque année les entreprises membres ayant enregistré le plus faible taux d'accidents. L'échange de bonnes pratiques, la rédaction de boîtes à outils communes et la recherche de pistes d'amélioration dans les pays limitrophes font partie des outils mis en place pour soutenir les membres de l'ADEB dans leurs actions.



> AUGMENTER L'ATTRACTIVITÉ DU SECTEUR

La campagne d'attractivité More than Building de l'ADEB entend rendre ses lettres de noblesse à notre métier. Nous voulons changer l'image de notre secteur en mettant en avant les richesses et opportunités incroyables que nos entreprises peuvent offrir. Savez-vous que ce sont plus de 100 métiers différents que nos entreprises offrent ?

Au départ de la mise en avant du rôle social et sociétal que nos membres assument au quotidien, le site dédié offre de nombreux témoignages de collaborateurs heureux de se réaliser dans nos entreprises. Nous y cassons aussi en images quelques clichés tenaces ! Et enfin, nous présentons les initiatives concrètes que prennent chaque jour nos entreprises pour contribuer à une meilleure société.

Le site s'est enrichi d'une rubrique « Offres d'emploi » au service des membres et accessible à tous. Mtbjobs.be accueille plus de 450 propositions d'emplois émanant des grandes entreprises de construction. Car, oui, le secteur recrute massivement !

Afin d'accroître la visibilité du secteur et les opportunités qu'il offre, plusieurs bâches valorisant des fonctions très diverses ont fleuri sur une centaine de chantiers en Belgique, avec un relais attractif sur les réseaux sociaux. C'est également par le biais de ce canal de communication que l'ADEB a assuré la promotion des formations aux métiers de la construction auprès des jeunes dès la rentrée 2020.





> ASSUMER NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

À l'initiative du GREEN Board de l'ADEB, l'échelle de performance CO2, qui existait déjà aux Pays-Bas, est désormais utilisée également en Belgique. Approuvé par les gouvernements fédéral et régionaux, cet outil a pour but d'inciter les entreprises à réduire leur empreinte carbone de manière progressive (processus en cinq étapes) et objective (audit annuel imposé par la certification). L'avantage est aussi financier puisque les entreprises certifiées pourront disposer d'avantages lors de l'attribution d'un marché public. 25 projets-pilotes introduisant des critères de performances en matière d'émissions de gaz à effet de serre seront lancés d'ici à 2022 dans le secteur de la construction, et ce, dans les trois Régions du pays.



> VERS DES RELATIONS CONTRACTUELLES ÉQUILIBRÉES

Le socle pour garantir le respect des délais et du budget d'un chantier d'envergure est le respect mutuel entre toutes les parties impliquées. En 2019 et 2020, en collaboration avec les architectes et les bureaux d'études, l'ADEB a consacré énormément de temps à l'élaboration et à la diffusion de la Liste Standard des Tâches (LST), qui reprend l'ensemble des tâches et responsabilités d'un projet de construction. C'est une première étape sur le chemin qui mène à une responsabilisation de toutes les parties en veillant à un juste équilibre contractuel. Nous avons, en effet, la ferme conviction qu'une collaboration équilibrée et des engagements clairs entre les différents acteurs du processus de construction constituent pour chacun le meilleur gage de réussite d'un projet.



Le manque de respect par les autres parties intervenant dans les projets est l'un des principaux problèmes auxquels sont confrontés nos collaborateurs.

— Baromètre ADEB 2021



NOS BOARDS

L'ADEB a mis en place plusieurs groupes de travail qui réunissent des personnes exerçant le même métier au sein des entreprises membres. Chacun de ces Boards est axé sur une problématique spécifique et a pour vocation d'informer, d'échanger des bonnes pratiques et d'établir des plans d'action en commun.

> ENVIRONNEMENT



**GREEN
BOARD**

Le GREEN Board veille à diminuer l'empreinte écologique du secteur de la construction, notamment en développant des solutions concrètes que toutes nos entreprises appliquent pour un plus grand respect de notre planète.

Axes prioritaires en 2020 :

- > Diminution du volume de déchets produits par le secteur.
- > Réduction des émissions de CO2.
- > Transition circulaire de la construction.

BEST PRACTICE

Bout-2-Bois de la Ferme Nos Pilifs

Certains membres alimentent en déchets de bois provenant de leurs chantiers l'atelier de menuiserie de la Ferme Nos Pilifs, une importante entreprise de travail adapté de la Région bruxelloise. De par ses multiples activités, la ferme génère, elle aussi, des tonnes de bois à revaloriser. Bout-2-Bois, qui emploie des personnes en situation de handicap, transforme l'ensemble de ces déchets en objets et en pièces de mobilier.





> TRANSITION DIGITALE



DIGITAL BOARD

Constitué fin 2017, le DIGITAL Board accompagne les membres de l'ADEB dans les multiples facettes du processus de transformation digitale. Une douzaine d'applications sont en phase d'élaboration, ou d'étude de faisabilité... let's get digital !

Axes prioritaires en 2020 :

- > Développement de Welcome App, une application permettant de faciliter l'accueil des personnes actives sur chantier.
- > AICON, ou l'intelligence artificielle pour, notamment, évaluer l'état d'avancement des chantiers.
- > Blockchain : quelles applications concrètes pour la construction ?

BEST PRACTICE

DeliveryApp de l'ADEB

L'application mobile DeliverApp, développée à l'initiative de l'ADEB, permet de scanner les bons de livraison sur chantier et de régler un important travail administratif de manière digitale. Le gain annuel est estimé à 225.000 euros pour l'entreprise de construction qui l'utilise et à 275.000 euros dans le cas d'un fournisseur.



> SÉCURITÉ AU TRAVAIL



SAFETY BOARD

La sécurité est une priorité absolue pour les grandes entreprises de construction. Le SAFETY Board a pour objectif de contribuer à la diminution significative du nombre d'accidents et de leur gravité.

Axes prioritaires en 2020 :

- > Réalisation de tests avec les exosquelettes, qui permettent d'alléger le travail des ouvriers sur chantier.
- > Certification des compétences des travailleurs et sous-traitants employés dans un projet de construction.
- > Adaptation continue des mesures de sécurité Covid sur chantier.

> CHANGEMENTS LÉGISLATIFS



LEGAL BOARD

L'évolution rapide des législations et réglementations nourrit les activités du LEGAL Board, qui étudie les nouveautés juridiques - telles que le nouveau code des sociétés ou l'obligation d'enregistrement des UBO, par exemple - et en assure le suivi auprès des membres.

Axes prioritaires en 2020 :

- > Sociétés momentanées : obligation de déclaration à l'UBO, révision des contrats.
- > Entrée en vigueur le 1er mai 2020 de l'arrêté du gouvernement wallon sur la certification et la traçabilité des mouvements de terres en Wallonie.
- > Évolution de la législation sur les marchés publics.



> COMMUNICATION



COMMUNICATION BOARD

L'explosion des réseaux sociaux offre de nouvelles opportunités en termes de communication pour l'ensemble des entreprises. Le COMMUNICATION Board aide les responsables communication des entreprises membres à mieux maîtriser les derniers développements technologiques.

Axes prioritaires en 2020 :

- > Amélioration de la communication interne et externe avec les outils adéquats.
- > Développement de l'expertise de nos membres en matière de gestion des réseaux sociaux.

BEST PRACTICE

Campagne More Than Building

La campagne More Than Building lancée par l'ADEB en 2019 a pour ambition la promotion de la diversité et de l'attractivité de nos métiers. Pour ce faire, elle affiche à grande échelle des bâches sur les chantiers, casse les clichés de la construction, partage activement des témoignages et des Good News. De plus, une charte de responsabilité sociale élaborée et adoptée par ses membres vise à assurer le bien-être de leurs collaborateurs, l'innovation durable et le dialogue avec la société.



> RESSOURCES HUMAINES



HR BOARD

La meilleure innovation, c'est de miser sur l'humain. Telle est la conviction de nos entreprises. Le HR Board a pour mission d'augmenter l'attractivité du secteur de la construction, grand pourvoyeur d'emplois qualifiés et non qualifiés.

Axes prioritaires en 2020 :

- > Nouvelles façons de travailler imposées par la pandémie de Covid-19.
- > Bien-être au travail et la campagne Build with Joy.
- > Mise au point du CheckinFlow, un logigramme documenté qui simplifie les procédures administratives et de contrôle des présences sur chantier.

BEST PRACTICE

MTBJobs.be

À l'initiative de l'ADEB, une plateforme centralisant les offres d'emploi des grandes entreprises de construction a été mise sur pieds. Ce portail met en avant la grande diversité d'offres que propose le secteur de la construction et souhaite ainsi permettre aux services RH de combler plus facilement les besoins de personnel auxquels ils sont confrontés.

> CULTURE DE L'EXCELLENCE



TECHNICAL BOARD

Améliorer la qualité et l'efficacité des grands chantiers de construction est le cœur du travail confié au TECHNICAL Board. Cette culture de l'excellence passe par un partage des connaissances et la mise en place d'une plateforme commune de réflexion à tous les acteurs impliqués dans un projet de construction.

Axes prioritaires en 2020 :

- > Amélioration de la qualité de nos ouvrages en béton.
- > Standardisation des processus pour une meilleure efficacité.

BEST PRACTICE

La Liste Standard des Tâches

La liste standard des tâches est un tableau, accessible sur adeb-vba.be/lst, reprenant toutes les tâches et responsabilités d'un projet de construction. Elle permet aux intervenants de s'accorder sur les tâches de chaque partie. Résultats : moins d'erreur, moins de rework et une diminution du coût des échecs.



> SERVICES MATÉRIELS



Comatko rassemble les responsables des services matériels des grandes entreprises de construction. Il a notamment pour objectif un partage continu des connaissances techniques. Son initiative d'échange de matériel et de groupement d'achat permet aux entreprises de s'inscrire dans une démarche d'économie collaborative.

Axes prioritaires en 2020 :

- > Mise en pratique de la nouvelle annexe des contrats des sociétés momentanées.
- > Nouvelles rencontres avec les principaux acteurs du monde du matériel en Belgique.

SÉCURITÉ DIGITALE



IT SECURITY BOARD

La digitalisation croissante de nos moyens de communication et d'interaction entraîne un problème de sécurité des données. L'IT SECURITY Board forme ses membres aux meilleures pratiques en matière de sécurité informatique.

Axes prioritaires en 2020 :

- > Renforcer la sécurité d'Office 365.
- > Se former à la sécurité sur Internet avec nos webinaires.

BEST PRACTICE

34 Webinaires

Avec la Covid, le nombre de télétravailleurs a grimpé en flèche — les cyber-risques aussi! A l'initiative de l'IT SECURITY Board, 34 webinaires ont été réalisés. Ils sont destinés à conscientiser tous nos collaborateurs et leur famille à la sécurité informatique.



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



RAYMUND TROST

Président

CFE Contracting SA



FRÉDÉRIC LORIAUX

Vice-président

CIT Blaton SA



DOMINIQUE VALCKE

Vice-président

Stadsbader NV



CHRISTOPHE VAN OPHEM

Vice-président

Eiffage Benelux SA



PHILIPPE DE BLAUWE

Administrateur

In Advance SA



JAN FOLEMS

Administrateur

BAM Contractors S.R.L.



EDOUARD HERINCKX

Administrateur

Thomas & Piron SA



ROBERT HOORNAERT

Administrateur

Artes Group NV



JEAN POLET

Administrateur

Besix SA



TOM WILLEMEN

Administrateur

Willement Groep NV



ETIENNE DEWULF

Président honoraire



PAUL KUMPEN

Président honoraire



LUC NEYRINCK

Président honoraire



MARC PEETERS

Président honoraire



NOS MEMBRES





	AANNEMINGSBEDRIJF AERTSSEN N.V.	Laageind 91 2940 STABROEK www.aertssen.be	T.: +32 3 561 09 50 F.: +32 3 561 09 59 info@aertssen.be
	ALHEEMBOUW N.V.	Roeselarestraat 205 8840 OOSTNIEUWKERKE www.alheembouw.be	T.: +32 51 22 15 86 F.: +32 51 22 54 30 info@alheembouw.be
	ANTWERPSE BOUWWERKEN N.V.	Bouwensstraat 21 2140 ANTWERPEN www.antwerpsebouwwerken.be	T.: +32 3 205 28 00 F.: +32 3 232 53 49 info.ab@eiffage.com
	ARTES DEPRET N.V.	Rederskaai 61/0301 8380 ZEEBRUGGE www.artesdepret.be	T.: +32 50 54 42 31 info@artesdepret.be
	ARTES ROEGIERS N.V.	Burchtstraat 89 9150 KRUIBEKE www.artesroegiers.be	T.: +32 3 744 07 44 roegiers@artesroegiers.be
	BAM CONTRACTORS S.R.L./B.V.	Av. Antoon van Oss 1 b.2 Antoon van Osslaan BRUXELLES 1120 BRUSSEL www.bamcontractors.be	T.: +32 2 719 46 11 F.: +32 2 725 04 61 info@bamcontractors.be
	BESIX S.A./N.V.	Av. des Communautés 100 Gemeenschappenlaan BRUXELLES 1200 BRUSSEL www.besix.com	T.: +32 2 402 62 11 F.: +32 2 402 62 00 communication@besix.com
	BESIX INFRA N.V.	Steenwinkelstraat 640 2627 SCHELLE www.besixinfra.com	T.: +32 3 870 79 70 F.: +32 3 887 56 25 besixinfra@besix.com
	BOUYGUES BELGIUM S.A./N.V.	Avenue de Cortenbergh 52/6 Kortenberglaan BRUXELLES 1000 BRUSSEL www.bouygues-construction.com	T.: +32 2 558 88 88 F.: +32 2 527 88 37 info@bouyguesbelgium.be

**BPC S.A./N.V.**

Chaussée de la Hulpe 166 Terhulpesteenweg
BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.bpc.be

T.: +32 2 663 60 00
F.: +32 2 672 42 50
info@bpc.be

**BPC WALLONIE S.A.**

Liège Airport Business Park - Rue de l'aéroport, B 50
4460 GRÂCE-HOLLOGNE
www.bpcwallonie.be



T.: +32 4 290 01 00
F.: +32 4 290 01 01
info@bpcliège.be

**AANNEMINGEN M. & J. BRAET N.V.**

Toevluchtweg 2
8620 NIEUWPOORT
www.braet.be

T.: +32 58 23 31 13
F.: +32 58 23 91 27
info@braet.be

**COMPAGNIE D'ENTREPRISES CFE S.A./N.V.**

Avenue Herrmann-Debroux 40-42 Herrmann-Debrouxlaan
BRUXELLES 1160 BRUSSEL
www.cfe.be

T.: +32 2 661 12 11
info@cfe.be

**C.I.T. BLATON S.A./N.V.**

Av. Jean Jaurès 50 Jean Jaurèslaan
BRUXELLES 1030 BRUSSEL
www.citblaton.be

T.: +32 2 240 22 11
F.: +32 2 240 23 50
mail@citblaton.be

**COBELBA S.A.**

Parc Industriel - Rue des Reines Marguerites 5/7
5100 NANINNE
www.cobelba.be

T.: +32 81 40 14 21
F.: +32 81 40 13 19
direction@cobelba.be

**COLAS CENTRUM S.A./N.V.**

Av. Antoon Van Oss 1/ 28B Antoon Van Osslaan
BRUXELLES 1120 BRUSSEL
www.colas.be

T.: +32 2 482 07 40
F.: +32 2 469 22 24
centrum@colas.be

**CORDEEL N.V.**

Frank Van Dyckelaan 15
9140 TEMSE
www.cordeel.eu

T.: +32 3 710 55 00
info@cordeel.eu

**R. DE COCK ENTREPRISES REUNIES S.A.**

Rue Bernipré 30
6041 GOSSELIES
www.decocksa.com

T.: +32 71 44 03 11
F.: +32 71 44 03 55
info@decocksa.com

**JAN DE NUL N.V.**

Tragel 60
9308 HOFSTADE-AALST
www.jandenul.com

T.: +32 53 73 15 11
F.: +32 53 78 17 60
info@jandenul.com

**LES ENTREPRISES LOUIS DE WAELE S.A./N.V.**

Chaussée de la Hulpe 185 Terhulpesteenweg
BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.louisdewaele.be

T.: +32 2 422 08 11
eldw@louisdewaele.be

**BAGGERWERKEN DECLOEDT & ZON NV**

Slijkensesteenweg 2
8400 OOSTENDE
www.deme-group.com

T.: +32 59 24 21 40
F.: +32 59 24 21 80
info.bdc@deme-group.com

**ENTREPRISES JACQUES DELENS S.A./N.V.**

Av. du Col Vert 1 Groenkraaglaan
BRUXELLES 1170 BRUSSEL
www.jacquesdelens.be

T.: +32 2 566 96 00
F.: +32 2 566 97 00
info@jacquesdelens.be

**DEME INFRA NV**

Haven 1025 – Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.deme-group.com

T.: +32 3 250 52 11
info.infra@deme-group.com

**DEMOCO N.V.**

Herkenrodesingel 4 B
3500 HASSELT
www.democo.be

T.: +32 11 22 45 26
F.: +32 11 22 56 35
democo@democo.be

**DENYS N.V.**

Industrieweg 124
9032 WONDELGEM
www.denys.com

T.: +32 9 254 01 11
F.: +32 9 226 77 71
info@denys.com

**DETHIER BOUWBEDRIJF N.V.**

Industrieterrein Kolmen 1107
3570 ALKEN
www.bouwbedrijf-dethier.be

T.: +32 11 59 19 93
F.: +32 11 59 19 94
info@bouwbedrijf-dethier.be

**ENTREPRISES GENERALES DHERTE S.A.**

Rue Lieutenant Cotton 15
7880 FLOBECQ
www.dherte.be

T.: +32 68 44 67 67
F.: +32 68 44 67 68
info@dherte.be



DREDGING INTERNATIONAL NV

Haven 1025 - Scheldedijk 30
2070 ZWIJNDRECHT
www.deme-group.com

T.: +32 3 250 52 11
F.: +32 3 250 56 50
info.deme@deme-group.com



DUCHENE S.A.

Route de Strée 44
4577 MODAVE / STREE
www.duchene-sa.be

T.: +32 85 51 01 11
F.: +32 85 51 10 40
info.duchene@eiffage.com



EUROVIA BELGIUM S.A./N.V.

Allée Hof ter Vleest 1 Hof ter Vleestdreef
BRUXELLES 1070 BRUSSEL
www.eurovia.com

T.: +32 2 370 64 50
F.: +32 2 370 64 59
agence.bruxelles@eurovia.com



FRANKI S.A.

Chemin des moissons 10
4400 FLÉMALLE
www.franki.be

T.: +32 4 250 51 50
T.: +32 4 349 39 39
info@franki.be



FRANKI CONSTRUCT N.V.

Kartuizersweg 1. Rand 7 z.3-3890
2550 KONTICH
www.frankiconstruct.be

T.: +32 3 821 16 80
fovinfo@franki.be



FRANKI FOUNDATIONS BELGIUM S.A./N.V.

Avenue E. Frankignoul 2
1480 SAINTES
www.ffgb.be

T.: +32 2 391 46 46
F.: +32 2 391 46 47
mail@ffgb.be



BAM GALÈRE S.R.L.

Rue Joseph Dupont 73
4053 CHAUDFONTAINE
www.bamgalere.be

T.: +32 4 366 67 11
F.: +32 4 366 68 00
galere@galere.be



GILLION CONSTRUCT S.A./N.V.

Rue Saint-Denis 132 Sint Denijsestraat
BRUXELLES 1190 BRUSSEL
www.gillion.be

T.: +32 2 344 18 90
F.: +32 2 344 73 31
info@gillion.be



HERBOSCH-KIERE N.V.

Haven 1558 - Sint-Jansweg 7
9130 KALLO
www.herbosch-kiere.be

T.: +32 3 575 02 82
F.: +32 3 575 13 10
info.hk@eiffage.com

**HERPAIN ENTREPRISE S.A./N.V.**

Av. des Statuaires 43 Beeldhouwerslaan
BRUXELLES 1180 BRUSSEL
www.herpain.be

T.: +32 2 374 58 10
F.: +32 2 374 74 20
info@herpain.be

**HOUBEN N.V.**

Prins Bisschopssingel 36 bus 5
3500 HASSELT
www.houbennv.be

T.: +32 11 26 96 00
F.: +32 11 26 96 01
info@houbennv.be

**HYE N.V.**

Kruibeeksesteenweg 162
2070 ZWIJNDRECHT
www.hye.be

T.: +32 3 250 13 80
F.: +32 3 252 47 95
info@hye.be

**IN ADVANCE S.A.**

Rue de la Grenouillette 2e
1130 HAREN
www.inadvance.be

T.: +32 2 245 95 35
F.: +32 2 245 66 15
info@inadvance.be

**BAM INTERBUILD B.V.**

Heistraat 129
2610 WILRIJK
www.baminterbuild.be

T.: +32 3 820 64 64
F.: +32 3 830 47 50
info@baminterbuild.be

**LIXON S.A.**

Rue des Chantiers 60
6030 MARCHIENNE-AU-PONT
www.lixon.net

T.: +32 71 31 01 25
F.: +32 71 30 14 91
lixon@lixon.net

**ALGEMENE BOUW MAES N.V.**

Foreestelaan 86/101
9000 GENT
www.maes.pro

T.: +32 9 240 12 00
info@maes.pro

**MBG N.V.**

Garden Square Blok D - Laarstraat 16 b12
2610 WILRIJK
www.mbg.be

T.: +32 3 820 40 11
mbg@mbg.be

**PEREMANS S.A./N.V.**

Zinkstraat 13
1500 HALLE
www.peremans.be

T.: +32 2 359 92 70
F.: +32 2 356 47 20
info@peremans.be



SMET GWT N.V.

Kastelsedijk 64
2480 DESSEL
www.smetboring.be

T.: +32 14 38 96 96
F.: +32 14 38 96 98
info@smetboring.be



SOCATRA S.A./N.V.

Av. de Roodebeek 24 Roodebeeklaan
BRUXELLES 1030 BRUSSEL
www.socatra.be

T.: +32 2 735 40 14
F.: +32 2 734 13 92
info@socatra.be



SOCOGETRA S.A.

Rue Joseph Calozet 11
6870 AWENNE (SAINT-HUBERT)
www.socogetra.com

T.: +32 84 36 02 00
F.: +32 84 36 65 13
info@socogetra.com



SOETAERT N.V.

Esperantolaan 10 A
8400 OOSTENDE
www.soetaert.be

T.: +32 59 55 00 00
F.: +32 59 55 00 11
info@soetaert.be



STADSBADER N.V.

Kanaalstraat 1
8530 HARELBEKE
www.stadsbader.com

T.: +32 56 26 06 66
F.: +32 56 20 13 98
info@stadsbader.com



STRABAG BELGIUM S.A./N.V.

Noorderlaan 139
2030 ANTWERPEN
www.strabag.be

T.: +32 3 540 45 00
F.: +32 3 540 45 12
receptie.belgium@strabag.com



STRUKTON RAIL N.V.

Burg. Maenhautstraat 64
9820 MERELBEKE
www.struktonrail.com

T.: +32 9 210 79 10
F.: +32 9 210 79 20
sribelgie@strukton.be



THOMAS & PIRON HOLDING S.A.

La Besace 14
6852 OUR (OPONT)
www.thomas-piron.eu



T.: +32 61 53 12 00
F.: +32 61 53 11 75
infotpholding@thomas-piron.eu



VALENS S.A./N.V.

Av. Brugmann 27 Brugmannlaan
BRUXELLES 1060 BRUSSEL
www.valens.eu

T.: +32 2 543 46 00
F.: +32 2 543 46 01
contact.valens@eiffage.com

**VAN HUELE N.V.**

Zandvoordestraat 453
8400 OOSTENDE
www.van-huele.be

T.: +32 59 50 08 57
bouw@van-huele.be

**VAN LAERE N.V.**

Antwerpsesteenweg 320
2070 ZWIJNDRECHT
www.vanlaere.be

T.: +32 3 252 20 20
mailbox@vanlaere.be

**VANDERSTRAETEN N.V.**

Europaweg 11
3560 LUMMEN
www.vanderstraeten.be

T.: +32 11 43 14 12
F.: +32 11 43 26 24
info@vanderstraeten.be

**VANHOUT N.V.**

Lammerdries 12
2440 GEEL
www.vanhout.be

T.: +32 14 25 16 11
F.: +32 14 25 16 00
info@vanhout.be

**VANHOUT BILZEN N.V.**

Taunusweg 49 - Poort Genk 6349
3740 BILZEN
www.vanhout.be

T.: +32 89 51 90 80
F.: +32 89 51 90 81
info-vhb@vanhout.be

**VERHELST AANNEMINGEN N.V.**

Oudenburgsesteenweg 106
8400 OOSTENDE
www.verhelstaannemingen.com

T.: +32 59 25 53 50
F.: +32 59 26 50 70
info@verhelstaannemingen.com

Visser & Smit Hanab**VISSER & SMIT HANAB N.V.**

Langerbruggekaai 3
9000 GENT
www.vshanab.be

T.: +32 9 371 71 71
F.: +32 9 371 71 80
info@vshanab.be

**WILLEMEN CONSTRUCT N.V.**

Boerenkrijgstraat 133
2800 MECHELEN
www.willemenconstruct.be

T.: +32 15 56 99 65
willemen@willemen.be

**WILLEMEN INFRA N.V.**

Booiebos 4
9031 DRONGEN
www.willemeninfra.be

T.: +32 9 282 60 30
infra@willemeninfra.be



WUST S.A.

Zoning industriel des Plenesses - Rue Grondal 14
4890 THIMISTER-CLERMONT
www.wust.be

T.: +32 87 594 711
F.: +32 87 594 812
direction@wust.be



WYCKAERT BOUWONDERNEMINGEN N.V.

Ottergemsesteenweg 415
9000 GENT
www.wyckaert.eu

T.: +32 9 222 60 24
info@wyckaert.eu



VLAAMSE WATERBOUWERS VZW

Grootveldlaan 148
1150 BRUSSEL
www.vlaamsewaterbouwers.be

T.: +32 2 771 00 44
F.: +32 2 771 30 93
info@vlaamsewaterbouwers.be





ADEB asbl

Avenue Grandchamp 148

1150 Bruxelles

+ 32 2 771 00 44

info@adeb-vba.be

www.adeb-vba.be

www.buildwithjoy.be

www.morethanbuilding.be

www.mtbjobs.be



adebvba



@ADEBVBA



ADEB-VBA