

Entrepreneur

Date : **01/08/2018**
Page : **40**
Periodicity : **Bimestriel**
Journalist : --

Circulation : **8000**
Audience : **0**
Size : **238 cm²**



CONSTRUCTION: DES METIERS EN PLEINE REVOLUTION

GRAVE PENURIE DE PERSONNEL QUALIFIE

Le dumping social. Cela fait des années qu'on en parle dans le secteur de la construction. Aujourd'hui, alors que les mesures visant à réduire les charges salariales, entre autres, commencent à porter leurs fruits, un nouveau problème menace le secteur: un manque cruel de personnel qualifié. C'est ce qu'indique le baromètre annuel de l'Association des Entrepreneurs Belges (ADEB).



"Les débutants apprennent souvent plus en entreprise que pendant leur formation. Il serait donc intéressant d'intégrer des stages de longue durée dans nos entreprises", selon Frédéric Loriaux, président de l'ADEB

"UN NOUVEAU MARCHÉ"

Le 3 mai dernier, l'ADEB présentait les résultats de son Baromètre, ce qui leur permet chaque année de mesurer le niveau de confiance des entrepreneurs de grands travaux. Et pour la majorité, cela se passe plutôt bien: 34% déclarent avoir une totale confiance dans l'avenir (contre 14% en 2017) et 57% parlent d'une confiance modérée. Pourtant, plusieurs entreprises ont enregistré un net recul de leurs activités l'année passée. En moyenne entre 2014 et 2017, on ne compte toutefois un recul 'que' de 7 à 9%, mais évidemment, pour certaines personnes, cela implique parfois une baisse des activités de 20 à 30%.

"Heureusement, le marché se reprend," selon l'administrateur de l'ADEB Marc Peeters, "mais lorsqu'on analyse le tout dans les détails, c'est surtout le fruit de très grands projets, mais peu nombreux. Si nous voulons assurer le redressement du secteur, nos membres devrions s'organiser différemment, en acceptant ces projets spécifique en tant qu'entrepreneur général et en sous-traitant aux plus petites entreprises."

REVOLUTION DES METIERS

Le marché comme les métiers de la construction subissent une transformation radicale. "La numérisation s'impose partout", selon Marc Peeters. "Cela crée de nouvelles fonctions, nécessite plus d'employés mais aussi d'ouvriers spécialisés." Et c'est là que le bât blesse. "Les formations proposées ne sont plus adaptées aux besoins du secteur", ajoute le président Frédéric Loriaux. "Au lieu du BIM, on apprend à travailler sous AutoCAD, et le niveau de compétences des techniciens est trop faible." Rien d'étonnant à ce que les employeurs se fassent du souci: 57% craignent de ne pas trouver du personnel qualifié.

Selon l'ADEB, le secteur a autant de responsabilités que l'enseignement. "Les employeurs doivent guider cette révolution," explique Marc Peeters, "mais les formations doivent s'adapter à la réalité."

"Des stages de longue durée permettraient de renforcer le lien entre les formations et les entreprises, et les étudiants apprendraient à mieux appréhender le secteur", comme le propose Frédéric Loriaux. □