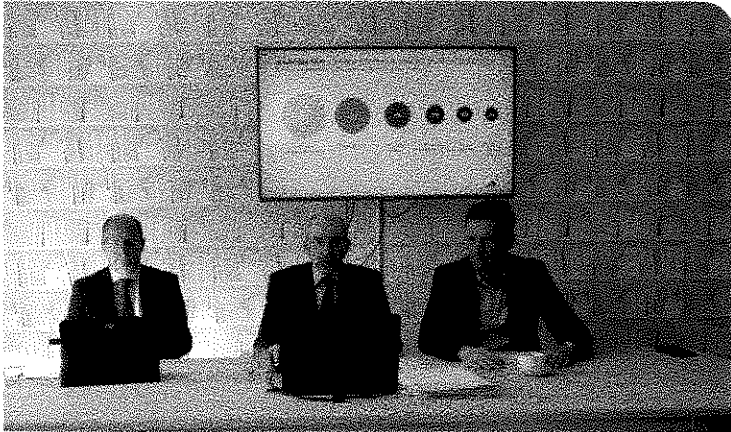




VBA

Aannemer met vertrouwen in de toekomst zoekt geschoolde arbeidskrachten



Op 3 mei 2018 presenteerde de Vereniging der Belgische Aannemers van Grote Bouwwerken (VBA) haar vijfde jaarlijkse barometer. Het vertrouwen van de bedrijfsleiders neemt wel toe, maar ze maken zich grote zorgen over het tekort aan geschoolde arbeidskrachten. Bouwbedrijf woonde de voorstelling van deze barometer bij.

Traditiegetrouw in deze periode van het jaar, presenteerde de VBA haar jaarlijkse barometer. Die toont hoe de 65 aangesloten bedrijven de huidige economische situatie aanvoelen. Hun bedrijfsleiders kregen vragen over vier grote thema's voorgelegd: de gezondheid van de bedrijven, het vertrouwen van het management, de werkgelegenheid en de vooruitzichten. Wat blijkt?

19% van de ondernemingen noemt zijn situatie zorgwekkend. "Een stabiel cijfer sinds vorig jaar", zegt Didier Cartage, directeur-generaal van de VBA. 21% spreekt van een heel goede situatie, terwijl dit cijfer 17% bedroeg in de vorige barometer.

Bazen hebben vertrouwen

De bazen zeggen dat ze vertrouwen hebben, zelfs zeer veel vertrouwen hebben in de toekomst. "91% stelt zich zo op. Dat is 10% beter dan vorig jaar. De markt trekt weer aan. De algemene trend is een stijging met 10% van de activiteit in 2018", zegt VBA-bestuurder Marc Peeters.

Ondanks deze algemene trend naar optimisme, baren sommige situaties de bedrijfsleiders zorgen. Het belangrijkste probleem is het tekort aan gekwalificeerd personeel. 47% van de aannemers wijst hierop, dat is bijna twee keer

zoveel als verleden jaar (26%). "Overall is er te weinig geschoold personeel!", benadrukt Cartage. Daarna komen prijsconcurrentie (32%), administratieve lasten (9%), gebrek aan overheidsinvesteringen (6%), sociale dumping (4%) en duurzaamheid van bedrijven (2%). Het tekort aan overheidsinvesteringen baarde vorig jaar nog 18% van de respondenten ernstige zorgen. Drie keer zoveel als nu. "In één jaar tijd is er toch wel veel gebeurd op het vlak van investeringsplannen", onderstreept Peeters.

Werkgelegenheid

In 2017 hebben lidbedrijven van de VBA 692 mensen extra aangeworven. Dit brengt het totale aantal directe banen in de sector van de grote werken op 17 814, een stijging van 3,9%. "Eigenlijk 3,5%, aangezien onze organisatie nieuwe leden heeft aangetrokken", nuanceert de directeur-generaal.

92% wil aanwerven, maar 57% vreest geen geschoold personeel te vinden. Om de oorzaak van het tekort aan geschoolde arbeiders te verklaren, noemt 47% het gebrek aan kwalificaties of technische opleiding en 30% het gebrek aan aantrekkelijkheid van de sector. "40% van de arbeiders is ouder dan 40 en er stromen te weinig jongeren in", legt Peeters uit. "We moeten

de banen aantrekkelijker maken en de arbeider 2.0 uitvinden." Als oorzaak van het tekort aan gekwalificeerde technische bedienden vermeldt 79% het gebrek aan kandidaten.

Opleiding

In het licht hiervan wijst Frédéric Loriaux, voorzitter van de VBA, op het belang van de opleiding. "Nu beantwoordt ze niet aan de behoeften van de bedrijven", stelt hij vast. "Onze aangesloten bedrijven openen hun deuren om in samenwerking met de scholen nieuwe medewerkers te verwelkomen." Volgens de VBA-voorzitter "vindt de opleiding die aan de behoeften voldoet intern plaats, vandaar het belang van duaal leren en een stage van ten minste drie maanden."

Een ander voor de VBA-leden belangrijk item uit de vooruitzichten is de digitalisering. 42% van hen meent dat de integratie van technologie in de bouw (BIM, 3D-printing, drones, enzovoort) een van de belangrijkste uitdagingen is.

De VBA is lid van de Confederatie Bouw. Ze verenigt 65 grote bedrijven uit de sector die samen goed zijn voor 18 000 directe en 54 000 indirecte banen en een omzet van 9,5 miljard euro. ●