

COMMUNIQUE DE PRESSE

Baromètre ADEB 2018 :

Le moral des patrons de la construction en hausse malgré un manque de personnel qualifié

Woluwé-Saint-Pierre, le 3 mai 2018 – *L'Association des Entrepreneurs Belges de Grands Travaux (ADEB) publie son Baromètre Annuel et partage le constat suivant :*

- Si de nombreux chantiers ont repris ou démarré, les **investissements publics restent en-deçà de la moyenne européenne** et des besoins économiques du pays ;
- **1 entreprise sur 5 déclare sa situation préoccupante** ;
- **92% des entreprises devraient engager du personnel dans l'année mais la majorité estime qu'elle ne trouvera pas le personnel qualifié** recherché, tant du côté des employés que des ouvriers ;
- l'ADEB plaide pour **plus de formation en alternance** et le développement de filières techniques intégrant le numérique.

BAROMETRE ADEB 2018

L'Association des Entrepreneurs Belges de Grands Travaux (ADEB) publie les résultats de son cinquième Baromètre Annuel sur la confiance des entrepreneurs de grands travaux. Il comporte trois volets ; l'état de santé des entreprises de grands travaux, la confiance des dirigeants dans le futur ainsi qu'un point sur l'état des infrastructures et l'emploi dans le secteur.

ETAT DE SANTE DES ENTREPRISES

1 entreprise sur 5 en situation préoccupante

Si le printemps a vu fleurir de nombreux chantiers, la situation économique des entreprises belges de grands travaux ne s'est pourtant pas améliorée. En effet, il s'agit d'un "rattrapage" des chantiers retardés ou reportés durant les dernières années. A l'heure actuelle, **19% des entreprises déclarent leur situation préoccupante** ; un chiffre stable depuis l'année dernière. Ces chiffres sont corrélés par les données de l'activité des entreprises membres de l'ADEB puisque 15% d'entre elles ont enregistré une activité similaire à l'année précédente et 11% d'entre elles, une diminution de leur activité.

CONFIANCE DES DIRIGEANTS

9 patrons sur 10 confiants quant à l'avenir

Par contre, 91% des dirigeants déclarent être confiants à très confiants dans les perspectives à 12 mois. La moitié des entreprises dont la situation est jugée préoccupante devrait donc voir sa situation s'améliorer en 2018.

Ils soulignent, toutefois, la problématique des soubresauts de l'investissement public. Si, en 2017, l'investissement public a atteint 2,2% du PIB, il reste inférieur aux autres pays européens et ne pallie pas les retards des années précédentes. Tout comme la BNB dans son rapport annuel, les professionnels des grands travaux plaident pour une politique d'investissements ancrée dans la durée, favorisant l'économie belge dans le long terme.

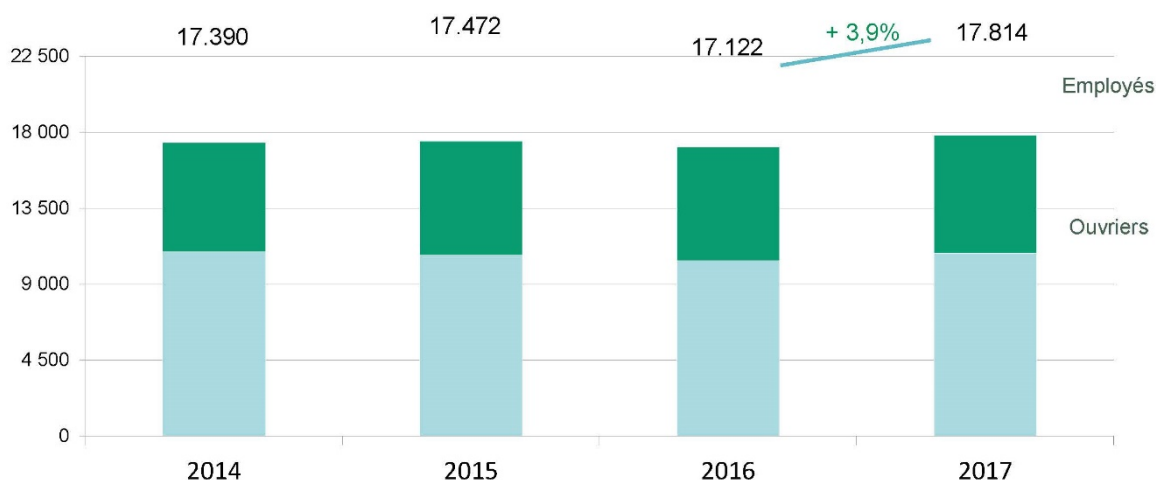
La pénurie de personnel qualifié, première préoccupation des dirigeants

Au centre des préoccupations des directions de la construction, la pénurie de personnel qualifié (47%), suivie de la concurrence sur les prix (32%), la charge administrative (9%), le manque d'investissements publics (6%), le dumping social et la concurrence déloyale (4%) et la question de la pérennité des entreprises (2%).

EMBAUCHE ET EMPLOI

L'emploi en hausse de 3,5%

En 2017, les entreprises ont engagé 692 personnes supplémentaires portant le nombre total d'emplois directs dans le secteur des grands travaux à 17.814 personnes ; soit une augmentation de 3,9% (3,5% à périmètre constant, l'organisation ayant accueilli de nouveaux membres).



92% des entreprises désirent embaucher mais la majorité n'y parviendra pas

Du côté de l'embauche, 92% des entreprises déclarent vouloir engager en 2018, soit une augmentation de 11% par rapport à 2017. Toutefois, 2/3 d'entre-elles estiment qu'elles ne trouveront pas les candidats qu'elles recherchent. Un problème qui ne fait que croître, d'année en année. Les entrepreneurs estiment qu'environ 10% des fonctions ne sont pas pourvues.

La pénurie concerne tant les ouvriers que les employés ; tels que gestionnaires de chantier, ingénieurs, techniciens, spécialistes BIM et numérique ainsi que les ouvriers qualifiés.

Origines de la pénurie d'ouvriers qualifiés :

Manque de qualification ou de formation technique	47%
Manque d'attractivité du secteur	30%
Métier difficile (physique, météo, etc.)	13%
Manque d'ouvriers	6%
Autres	4%

Origines de la pénurie d'employés qualifiés :

Manque de candidats pour les fonctions techniques (deviseur, chef de chantier ...)	79%
Manque d'attractivité du secteur	14%
Pas de difficulté particulière	7%



PERSPECTIVES

Le secteur des grands travaux face aux défis de l'ère numérique

L'Association a également interrogé ses membres quant à leurs manières d'envisager l'avenir. Les principaux défis à relever sont : l'intégration de la technologie (BIM, IoT, impression 3D, drone, senseurs,..) pour 42% d'entre-eux, la difficulté de trouver le personnel qualifié pour 31%, la disparition des savoir-faire pour 12,5%, l'évolution du secteur pour 10% et le dumping social pour 4%.

Afin de préparer au mieux l'avenir, les entreprises optent pour une transformation profonde de leur organisation (38%), la formation du (futur) personnel (34%), la nécessaire adaptation du cadre légal et fiscal (13%), la mutualisation des ressources (11%) et la consolidation du secteur (3%).

Face à ce monde qui évolue de plus en plus vite, les dirigeants soulignent l'importance du développement de compétences douces (soft skills), dès l'école, comme la capacité d'adaptation (32%), la créativité (24%), la collaboration (22%) et la communication (22%).

Favoriser la formation en alternance et intégrer le numérique pour assurer les emplois de demain

Il est indispensable que les écoles et universités forment les élèves aux compétences dont le pays et le secteur ont besoin. L'ADEB encourage vivement la formation en alternance tant pour les métiers manuels qu'intellectuels ainsi que le développement de filières techniques intégrant le numérique.

Face à ces constats, l'ADEB lance un appel à tous les élèves en alternance et candidats stagiaires : les entreprises de grands travaux accueillent tous les étudiants qui désirent rendre concrète leur formation concrète et découvrir un secteur en pleine mutation (pour une durée minimale de 3 mois). Ensemble, l'ADEB et ses membres vont renforcer leur communication afin d'améliorer l'attractivité du secteur.

A propos de l'ADEB

L'ADEB, l'Association Des Entrepreneurs Belges de grands travaux, est le représentant et le porte-parole des grandes entreprises de construction en Belgique qui représentent un chiffre d'affaires de 9,5 milliards d'euros soit 15% du secteur de la construction en Belgique et emploient plus de 18.000 personnes. L'Association rassemble 65 grandes entreprises du secteur. L'ADEB est membre de la Confédération Construction.

www.adeb-vba.be

Relations presse:

Aurélie Couvreur - aurelie@digitaly.be - +32 497 47 47 69 - www.digitaly.be