

**De Tijd**

Date : **04/05/2018**
Page : **1+15**
Periodicity : **Daily**
Journalist : **Luysterman, Patrick**

Circulation : **32540**
Audience : **117600**
Size : **106 cm²**



10%

De grote bouwbedrijven zijn wanhopig op zoek naar medewerkers. Ze vrezen dat ze 10 procent van hun vacatures niet kunnen invullen. Als de Oosterweelwerken, een van de grootste werven in Europa, op kruissnelheid komen, dreigt het tekort te exploderen. P15

Oosterweel maakt tekort bouwvakkers nog groter

PATRICK LUYSTERMAN

Bijna alle grote bouwbedrijven, 92 procent, willen dit jaar aanwerven, blijkt uit de jaarlijkse barometer van de Vereniging der Belgische Aannemers van Grote Bouwwerken (VBA). Dat is 11 procent meer dan vorig jaar. Toch denken twee op de drie bedrijven dat ze de gezochte kandidaten niet allemaal zullen vinden. Ze vrezen dat 10 procent van de jobs niet zal ingevuld raken.

Het tekort aan gekwalificeerd personeel is met 47 procent hun grootste zorg, gevolgd door de prijsconcurrentie (32 procent) en de administratieve last (9 procent). Pas dan komt het gebrek aan overheidsinvesteringen (6 procent) en de oneerlijke concurrentie door sociale dumping (4 procent).

Het personeelstekort neemt jaar na jaar toe. De start van het Oosterweelproject zal die druk nog sterker doen toenemen. Op kruissnelheid wordt Oosterweel een van de drie grootste werven in Europa. Er zijn vijf deelprojecten, goed voor een totaal budget van 3,25 miljard euro. Elk deelproject duurt vijf tot zes jaar. Tijdens de bouw worden 5.500 mensen direct tewerkegesteld en 3.000 indirect. Ter vergelijking: de 64 leden van de VBA zijn goed voor een omzet van 9,5 miljard euro (15 procent van de bouw) en stellen samen bijna 18.000 mensen tewerk.

Voor de toekomst zien de bedrijven de integratie van technologie als de grootste uitdaging (42 procent), gevolgd door het personeelstekort (31 procent).

De sector dringt aan op meer duaal leren en wil meer inzetten op communicatie om de bouw aantrekkelijker te maken.